



# **Bilancio Sociale 2023**

**GRUPPO PAIM**  
**IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività .....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)...	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività integrate .....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione .....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	19
Commento ai dati .....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	20
Composizione del personale .....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .....	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Output attività .....	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	25

Tipologia attività esterne (eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	35
Certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....	40
Sostenibilità ambientale.....	49
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	51
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	59
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	59
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	63
Tipologia di attività.....	63
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	63
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	63
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....	64

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è la più chiara dimostrazione della situazione in cui si trova la Vostra società. Sulla base delle risultanze in esso contenute, tenuto conto del contesto economico-finanziario domestico e globale che nel corso dell'anno 2023 è stato influenzato dalla guerra russo-ucraina, dallo shock dei prezzi dell'energia e delle materie prime, dai cambiamenti climatici e dall'aumento dei tassi d'interesse e dell'inflazione, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2023, che hanno portato un Utile di euro 44.862,58.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2023 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile, nonché nel rispetto delle norme fiscali vigenti.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale è il documento con cui un'organizzazione rende conto del proprio operato andando al di là dei soli aspetti economici e finanziari. Questo strumento, infatti, si propone di rendicontare anche l'aspetto di relazione con gli stakeholder e di descrivere sia i contenuti etici delle proprie azioni che l'impatto sociale per la collettività.

Questo documento è stato redatto sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale) e dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore). Rispetto agli anni precedenti è già stato predisposto sulla base della struttura concettuale e per capitoli prevista dalle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore previste dal D. Lgs. 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, linee guida che dovranno essere applicate integralmente a partire dal Bilancio Sociale 2020.

In virtù dell'impegno di Gruppo Paim Impresa Sociale - Cooperativa Sociale nella progressiva digitalizzazione dei documenti, il Bilancio Sociale è depositato presso la sede sociale per la consultazione, ed è disponibile sul sito internet [www.gruppopaim.it](http://www.gruppopaim.it).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE – COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01049580499
<b>Partita IVA</b>	01399760501
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA SANT'ANTIOCO 72 - 56021 - CASCINA (PI) - CASCINA (PI)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA MARCH, 20 - LIVORNO (LI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A112918
<b>Telefono</b>	050779151
<b>Fax</b>	050779123
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.gruppopaim.it">www.gruppopaim.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@gruppopaim.it">info@gruppopaim.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:segreteria@pec.gruppopaim.it">segreteria@pec.gruppopaim.it</a>
<b>Codice Ateco Prevalente</b>	873000

#### Aree territoriali di operatività

Gruppo Paim Impresa Sociale - Cooperativa Sociale opera principalmente in Toscana. In particolare, il settore "Social & Care" gestisce servizi educativi, territoriali, residenze per anziani/disabili/salute mentale nel territorio di Pisa, Valdera, Livorno.

Gruppo Paim è anche un centro di eccellenza diagnostica con il settore "Medical Division", per l'erogazione di prestazioni di analisi cliniche e chimiche, oltre che analisi a domicilio, operando sia sul territorio regionale con i suoi oltre trenta punti di prelievo e laboratori, sia su quello nazionale.

L'area "Hospitality" opera - al momento - in Toscana e in Sicilia, con la gestione di alberghi, appartamenti e ristoranti.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Attraverso le sue divisioni - Paim Social & Care · Lab33 · Oike Hospitality - Gruppo Paim si impegna con passione a promuovere il benessere individuale e comunitario. Con un focus mirato sulla responsabilità sociale e sull'innovazione, si dedica giornalmente a sviluppare soluzioni innovative per migliorare la vita di tutta la comunità.

Gruppo Paim progetta ed eroga servizi e percorsi alla persona, capaci di generare risposte ai bisogni della comunità senza distinzione di età e genere, in un'ottica di miglioramento della qualità della vita, declinando la mission sui tre settori:

- Social & Care -> si rivolge a persone anziane, con disabilità, afferenti all'area salute mentale, bambini e minori in generale, con RSA, Centri diurni per Anziani e Disabili, Case Alloggio Protette, Servizi educativi, Servizi Territoriali.
- Medical Division -> si rivolge a tutti coloro che necessitano di prestazioni di analisi chimico cliniche e analisi a domicilio, sia in ambito umano, che ambientale. Offre anche diagnostica strumentale e servizi specialistici nel settore Medicina dello Sport.
- Hospitality -> si dedica al turismo e al benessere della persona, proponendo esperienze e percorsi dedicati sia ai singoli che alle famiglie, in un'ottica green, a contatto con la natura.

Gruppo Paim si rivolge inoltre a Enti Pubblici e Privati, ricercando e sviluppando nuove opportunità con lo scopo di un'evoluzione continua.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

### **GRUPPO PAIM – SOCIAL & CARE**

PAIM Social&Care rappresenta l'evoluzione e l'innovazione di un'eredità di eccellenza nel settore socio-sanitario. Nata dall'esperienza consolidata di Paim Cooperativa Sociale, già leader nel territorio regionale dal 1992, la sua missione è offrire una vasta gamma di servizi dedicati al benessere e all'assistenza delle persone in ogni fase della vita.

Gruppo Paim, nell'area socio-sanitaria sotto al marchio Paim Social&Care, gestisce residenze e centri diurni per anziani, strutture per persone con disabilità e disturbi mentali, oltre a fornire servizi educativi di alta qualità per bambini. L'offerta comprende nidi d'infanzia, scuole d'infanzia, e centri educativi integrati per bambini da 0 a 6 anni. Inoltre, la Cooperativa è impegnata nella gestione di comunità a dimensione familiare per minori, oltre a fornire servizi territoriali, domiciliari e specialistici rivolti a bambini, ragazzi, adulti con disabilità, e anziani.

La visione di Gruppo Paim va oltre: è un centro dinamico di cura e innovazione sociale. Con un approccio orientato alla persona, mira a costruire un ambiente che favorisca la qualità della vita e promuova l'autonomia di ciascun individuo. Grazie alla sua lunga storia di successi nel settore, si impegna a mantenere standard elevati e a rispondere alle esigenze mutevoli della comunità.

<b>AREA INFANZIA E MINORI</b>	Nido d'infanzia Le Tate Nido d'infanzia Il Nido nell'Albero Nido d'infanzia Il Cucciolo Centro educativo integrato 0-6 Eta Beta Centro educativo integrato 0-6 Caramello Scuola d'infanzia Don Pio Rossi Comunità a dimensione familiare Il Big Bang Assistenti all'infanzia
<b>AREA DISABILITÀ</b>	Centro Socio-Riabilitativo Il Quadrifoglio Centro Socio-Riabilitativo Alfabeto CAP Casa Famiglia Marciana CAP Casa Famiglia Pontasserchio RSD Il Borgo dei Colori

	RS Le Vele
<b>AREA SALUTE MENTALE</b>	Centro Diurno La Luna Azzurra SRP 3.1 - Il Limone SRP 3.1 - I Numeri Primi
<b>AREA ANZIANI</b>	RSA Casa Mimosa RSA + CDA U. Viale RSA + CDA + Cure intermedie "Casciana Terme" RSA Giampieri CDA Pagnini CDA Menichetti Ospedale di Comunità Misericordia Hospice Umberto Viale
<b>AREA SERVIZI TERRITORIALI</b>	Assistenza domiciliare per attività socio-assistenziale (Pisa, Valdera) Assistenza domiciliare per attività sociale (Livorno e Collesalveti) Hospice a domicilio Aiuto alla persona Home Care Premium Assistenza scolastica per bambini/ragazzi disabili Educativa territoriale SuperAbile
<b>PROGETTI</b>	Progetto FairPlay Pronto Badante Progetto Co-Living Progetto ADA

## **GRUPPO PAIM - MEDICAL DIVISION**

Lab33, Medical Division di Gruppo Paim, rappresenta l'eccellenza sanitaria in Toscana, mettendo a disposizione dei propri pazienti tecnologie all'avanguardia e mantenendo sempre il focus sulla persona. Con una rete di poliambulatori e punti prelievi distribuiti in tutta la regione, Lab33 è leader nel settore delle analisi cliniche, garantisce risultati affidabili e puntuali, offrendo conoscenze accurate e tempestive per prendersi cura di se stessi e delle persone care.

Lab33 grazie ad una collaborazione stretta con medici specialisti su tutto il territorio toscano fornisce prestazioni a 360 gradi in ogni ambito della salute e della prevenzione. Nei centri Lab33 troverai, ad esempio, specialisti in Cardiologia, Fisioterapia, Ginecologia, Geriatria, Dermatologia, Medicina dello Sport, Ortopedia, Podologia, Otorinolaringoiatria, Ematologia, Nutrizione... Lab33 dispone inoltre di strumentazione dedicata, per l'effettuazione di analisi veterinarie, per affiancare nella pratica clinica giornaliera il medico veterinario, con il marchio BioVet.

Uno degli obiettivi più innovativi di Lab33 è quello di rafforzare e ampliare l'accesso alle cure mediche in particolar modo per coloro che incontrano difficoltà nel raggiungere le strutture sanitarie tradizionali.

Con l'ausilio di ambulatori mobili, Lab33 è in grado di ridurre le liste d'attesa per le visite specialistiche e di accelerare i processi di screening, coprendo l'intera regione e raggiungendo

anche i piccoli centri, punto fondamentale per garantire assistenza medica di prossimità a tutti i cittadini.

Lab33 mira a portare servizi sanitari specializzati direttamente alle comunità locali, contribuendo significativamente alla prevenzione, alla diagnosi precoce e all'accesso semplificato alle cure mediche, rendendole più facilmente accessibili a tutti i cittadini, indipendentemente dalla loro posizione geografica.

#### **GRUPPO PAIM - MEDICAL DIVISION - PUNTI PRELIEVO**

<b>ISTITUTO BEATO GREGORIO X</b>	AREZZO	Via A. Garbasso, 42
<b>CENTRO MEDICO FOCUS</b>	FOLLONICA	Via del Turismo, 151
<b>OPSIS</b>	GROSSETO	Via Senegal 53
<b>FARMACIA COLLINE</b>	LIVORNO	Piazza Damiano Chiesa, 31
<b>CENTRO ODONTOIATRICO SAS</b>	LIVORNO	Via S. Jacopo in Acquaviva, 21
<b>PUBBLICA ASSISTENZA PONSACCO</b>	PONSACCO	Via Rospicciano, 21/a
<b>POLIAMBULATORIO SAN GIUSEPPE</b>	PONTEDERA	Via della Misericordia, 31
<b>ANTALGOS</b>	PRATO	Via Mozza, 31
<b>ANALISI CLINICHE IL POGGIO</b>	Poggio a Caiano (PO)	Viale Aldo Moro, 20
<b>GB MEDICAL CENTER</b>	QUARRATA/MONTALE	Via della Repubblica, 88/c
<b>PUBBLICA ASSISTENZA CROCE D'ORO</b>	QUARRATA/MONTALE	Via E. Nesti, 2
<b>ROSIGNANO SOLVAY</b>	ROSIGNANO SOLVAY	Via dell'Artigianato, 8



## GRUPPO PAIM - HOSPITALITY

L'eccellenza nel settore turistico prende vita con il settore hospitality di Gruppo Paim che dal cuore della Toscana alla maestosità della Sicilia offre una selezione di luoghi incantevoli e accoglienti. Oike Hospitality opera in uno dei tre settori chiave del Gruppo Paim e propone una vasta gamma di opzioni per soddisfare i gusti e le esigenze più specifiche dei suoi ospiti.

Eleganti boutique hotel, pittoresche case vacanze, lussuosi resort e accoglienti bed and breakfast... ogni struttura riflette l'impegno di Oike Hospitality nel creare ambienti che combinano comfort, stile e autenticità.

Oike gestisce anche ristoranti, dove la passione, le radici toscane e la creatività si fondono in un affascinante viaggio gastronomico capace di risvegliare emozioni profonde e soddisfare i desideri del palato più esigente.

Offre soluzioni che spaziano da eleganti meeting areas nel centro storico della città ad ambienti perfetti per ritiri aziendali immersi nella natura. Le strutture offrono spazi professionali e accoglienti, dotati di attrezzature all'avanguardia, nonché di tecnologie di comunicazione di ultima generazione e comfort moderni. Gli auditorium e le sale sono progettati per soddisfare ed adattarsi ad ogni esigenza aziendale.

## GRUPPO PAIM - HOSPITALITY

<b>Officine Garibaldi</b>	a Pisa, centro interculturale e intergenerazionale, sede di eventi culturali, formativi, informativi e aggregativi
<b>Casale La Sterpaia Ostello La Sterpaia</b>	Unica struttura ricettiva all'interno del suggestivo Parco di San Rossore a Pisa, un luogo incontaminato dove si possono incontrare animali selvatici, fare passeggiate a cavallo, trekking, degustazione dei prodotti tipici
<b>Hotel Il Perseo</b>	a Chiessi, sulla costa occidentale dell'Isola d'Elba, con 21 camere confortevoli e luminose, arredate con gusto e un brioso tocco di originalità, cinque diversi stili d'arredamento, cinque mood differenti
<b>Maffi's Apartments</b>	Situati nel cuore di Pisa, a soli 50 metri dalla Torre, bilocale e quadrilocale
<b>Dimora Mothia Marsala Experience</b>	Dimora Mothia si evolve nel 2022 in Marsala Experience: una serie di appartamenti pensati per le tue vacanze in Sicilia, tra mare e cultura. La loro posizione a due passi dal centro storico di Marsala, permette di vivere e scoprire la città e le sue tradizioni, ma anche di raggiungere spiagge mozzafiato e posti da visitare straordinari, uno tra tutti le Saline di Marsala. Gli appartamenti si dividono in due tipologie per permettere a tutti di trovare la sistemazione che più si adatta alle proprie esigenze. Le dimore: appartamenti spaziosi e moderni con vasca in terrazza con vista sul Duomo della città. Ideali per una vacanza in famiglia, tra amici, ma anche per una fuga romantica dalla routine. I siciliani: appartamenti dotati di tutte le comodità che una casa vacanza deve avere, a due passi dal Duomo.

<b>RDS - Rosso Di Sera</b>	Nel cuore di Pisa, a pochi metri dalla Torre di Pisa, Rosso di Sera Relais Tuscany, vi accoglierà con ambienti all'insegna del comfort. Un luogo su misura per il viaggiatore singolo e per la famiglia, ideale anche per pranzi, cene e incontri di lavoro. 12 Camere dal design unico e curato nei minimi dettagli; sala relax, piscina idromassaggio riscaldata, cromoterapia. Cucina personalizzabile per ogni gusto ed esigenza
<b>Ristorante La Sterpaia</b>	Situato all'interno della Tenuta di San Rossore, il Ristorante si trova nel cuore di una natura incontaminata che culla i sensi e riconnette con l'essenziale. Con circa 180 coperti, è il luogo ideale dove passare del tempo con la famiglia e gli amici, anche per feste ed eventi privati, tra spazi all'aperto e al chiuso per tutte le stagioni. Inoltre, c'è la possibilità di pasti veloci dal bar da portare con sé e goderli in una gita all'interno della Tenuta.

### Altre attività integrate

Gruppo Paim ha attivato e confermato da qualche anno, con successo, alcuni progetti sul territorio, come il **Progetto FairPlay**, rivolto a pre-adolescenti e adolescenti, alle loro famiglie e ai loro insegnanti, fornendo supporto psicologico e realizzando eventi di formazione/informazione sui temi del bullismo, cyberbullismo, disagio giovanile e violenza psicologica.

Dal 2010 Misericordia di Navacchio e Gruppo Paim portano avanti il **Progetto A.D.A.**, riprendendo ed ampliando un'iniziativa della Caritas diocesana per il sostegno alle "badanti" straniere, per creare un "servizio stabile" che faciliti l'anziano, la badante e la famiglia nell'instaurare un rapporto di lavoro trasparente e duraturo.

Gruppo Paim e Misericordia di Navacchio per la zona distretto S.d.S. "Area Pisana" coordinano e gestiscono dal 2017 **Pronto Badante**, il progetto della Regione Toscana, con l'obiettivo di sostenere e supportare la famiglia con anziano convivente e/o anziano solo nel momento in cui si manifesta, per la prima volta, un "grave stato di bisogno o di difficoltà".

La cooperativa gestisce inoltre le **Officine Garibaldi**, centro interculturale e intergenerazionale, punto di riferimento per formazione ed eventi culturali/sociali/medici/di settore della città di Pisa.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno
Confcooperative	2003
HEMERA – Rete per l'innovazione e il benessere	2017

**Consorzi:**

Nome
CIP
C.S.T.

**Società controllate:**

Denominazione	Quota posseduta in euro
AREA 51 SRL	87.945 €
MBV Impresa Sociale srl	8.337 €
Mediterraneo SRL	7.684 €
Lab 33 srl	59.290 €
Fidofly srl	21.299 €

**Società collegate:**

Denominazione	Quota posseduta in euro
Chef & Go srl	15.314 €
Gaia srl	104.258 €
Polo Diagnostico srl	0
San Jacopo srl	293.678 €

## Contesto di riferimento

Il quadro di riferimento legislativo, sia nazionale che della Regione Toscana - in cui la cooperativa opera principalmente - punta da anni a realizzare, nei diversi ambiti territoriali, un sistema integrato socio-sanitario.

Gruppo Paim progetta e eroga servizi rifacendosi ai principi:

Art. 45 Costituzione - *La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità.*

Art. 118 Costituzione - *Le funzioni amministrative sono attribuite ai Comuni salvo che, per assicurarne l'esercizio unitario, siano conferite a Province, Città metropolitane, Regioni e Stato, sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza.*

art. 59 Statuto della Regione Toscana - *Sussidiarietà sociale 1. La Regione favorisce l'autonoma iniziativa dei cittadini e delle loro aggregazioni per il diretto svolgimento di attività di riconosciuto interesse generale. 2. L'attuazione del principio della sussidiarietà sociale è prioritariamente diretta al miglioramento del livello dei servizi, al superamento delle disuguaglianze economiche e sociali, a favorire la collaborazione dei cittadini e delle formazioni sociali, secondo le loro specificità, ai fini della valorizzazione della persona e dello sviluppo solidale delle comunità.*

Legge 381/1991 – *Disciplina delle Cooperative Sociali*

LR 58/2018 - *“Norme per la cooperazione sociale in Toscana”*

LR 65/2020 - *“Norme di sostegno e promozione degli enti del Terzo settore toscano”*

LR 40/2005 e relativi regolamenti – *“Disciplina del servizio sanitario regionale”*

LR 41/2005 e relativi regolamenti - *Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale.*

LR 82/2009 e relativo regolamento - *Accreditamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato.*

32/2002 e relativo regolamento - *Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro.*

DGR 402/2004 - *Azioni per la riqualificazione del processo assistenziale a favore delle persone anziane non autosufficienti in attuazione del P.S.R. 2002/2004 di cui alla delib. C.R.T n. 60/2002 e rideterminazione della quota capitaria sanitaria nelle R.S.A.*

DGR 995/2016 - *Approvazione schema di accordo contrattuale relativo alla definizione dei rapporti giuridici ed economici tra soggetti pubblici e soggetti gestori delle strutture socio-sanitarie accreditate per l'erogazione di prestazioni a favore di anziani non autosufficienti in attuazione della DGR 398/2015.*

Legge 193/2000 - *Norme per favorire l'attività lavorativa dei detenuti - “Legge Smuraglia”.*

Decreto 148/2014 – *Regolamento recante sgravi fiscali e contributivi a favore di imprese che assumono lavoratori detenuti.*

Legge 68/1999 - *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*

DL 276/2003 – *“Stipula di convenzioni quadro aventi ad oggetto il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative sociali da parte delle imprese associate alle associazioni sindacali dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o aderenti alle convenzioni medesime”.*

art. 14 del D. Lgs. 276/03 *costituisce uno strumento integrativo rispetto alla normativa vigente in materia che favorisce e rende maggiormente praticabile l'inserimento lavorativo*

di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Decreto di ARTI 302/2019 - Schema di convenzione quadro per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e successivo 50/2020.

Il **Gruppo Paim Cooperativa Sociale** ha adottato buone pratiche basate su principi fondamentali per garantire servizi di alta qualità e promuovere il benessere degli anziani in Toscana. Queste pratiche sono state sviluppate in linea con il quadro legislativo nazionale e regionale, concentrandosi sulla cooperazione sociale e sulla tutela dei diritti di cittadinanza sociale.

Ecco alcune delle buone pratiche messe in atto dal Gruppo Paim:

1. **Principio della cooperazione sociale e mutualità (Art. 45 Costituzione):**
  - La cooperativa si impegna a operare senza fini di speculazione privata, promuovendo l'incremento della cooperazione sociale.
  - I servizi erogati sono guidati dalla funzione sociale, garantendo il benessere degli anziani e la qualità della vita.
2. **Sussidiarietà sociale (art. 59 Statuto della Regione Toscana):**
  - Il Gruppo Paim favorisce l'autonoma iniziativa dei cittadini e delle loro aggregazioni.
  - L'obiettivo è migliorare il livello dei servizi, superare le disuguaglianze economiche e sociali e valorizzare la persona e le comunità.
3. **Accreditamento delle strutture e servizi (LR 82/2009):**
  - La cooperativa si impegna a garantire standard elevati di assistenza e servizi alle persone anziane.
  - L'accREDITamento assicura la qualità e la sicurezza delle prestazioni offerte.
4. **Inserimento lavorativo di persone disabili (DL 276/2003):**
  - Il Gruppo Paim promuove l'inclusione lavorativa di persone con difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.
  - L'articolo 14 del D. Lgs. 276/03 offre strumenti per favorire l'occupazione di persone disabili.
5. **Collaborazione con enti pubblici e privati (DGR 995/2016):**
  - L'accordo contrattuale tra soggetti pubblici e gestori delle strutture socio-sanitarie assicura la cooperazione per l'assistenza agli anziani non autosufficienti.

L'operazione di fusione che ha portato alla nascita di Gruppo Paim, realizzata nel corso del 2021 da Paim Cooperativa Sociale, Biolabor s.c. e Paim Turismo, è quindi coerente con le linee di indirizzo legislativo regionale e nazionale, a cominciare dalla legge n. 328 del 2000 "Istituzione del Sistema Integrato dei Servizi Sociali".

In particolare nel biennio 2022-23 Gruppo Paim:

- ha compiuto azioni nell'ottica di un'integrazione dei servizi socio-sanitari;
- investito sui servizi territoriali e sulla telemedicina, prendendo in seria considerazione l'invecchiamento della popolazione e l'aumento dei "grandi anziani" per consentire l'assistenza della persona presso il proprio domicilio migliorando la qualità della vita, anche sviluppando un progetto di diagnostica a domicilio, con l'ausilio di ambulatori mobili e professionisti specializzati;
- confermato lo sportello di ascolto e incrementato le attività dedicate ai minori pre-adolescenti e adolescenti, su cui la pandemia da covid-19 ha avuto pesanti ripercussioni.

**Gruppo Paim Cooperativa Sociale** ha compiuto un investimento significativo nel 2023 per sviluppare nuove soluzioni per la prevenzione e la salute presso il domicilio degli anziani in Toscana, concentrandosi principalmente sulle province di Pisa, Livorno e il territorio della Valdera. Questa decisione è stata guidata da dati demografici rilevanti e da una crescente concentrazione di anziani nella regione.

**Dati ISTAT sull'invecchiamento della popolazione** indicano che la Toscana sta affrontando una significativa transizione demografica, con un aumento della popolazione anziana. Questo trend richiede un approccio proattivo per garantire il benessere e la salute degli anziani, specialmente nel loro ambiente domestico.

Inoltre, il **rapporto Welfare e Salute in Toscana** ha evidenziato l'importanza di fornire servizi di assistenza domiciliare di alta qualità per migliorare la qualità della vita degli anziani e ridurre il ricorso alle strutture ospedaliere. Questo rapporto integra la relazione sanitaria, il profilo sociale e la valutazione del servizio sanitario regionale, offrendo una panoramica completa delle sfide e delle opportunità nel settore.

**Gruppo Paim** ha quindi investito in programmi di prevenzione, monitoraggio e assistenza personalizzata per gli anziani, al fine di garantire una vita sana e indipendente nel loro ambiente familiare. Questi sforzi includono:

- **Telemedicina e monitoraggio a distanza:** Utilizzando tecnologie innovative, gli anziani possono ricevere cure mediche e monitoraggio costante senza dover lasciare la propria casa.
- **Assistenza infermieristica domiciliare:** Infermieri specializzati forniscono supporto medico e gestiscono le esigenze di salute degli anziani direttamente a domicilio.
- **Programmi di prevenzione:** Il Gruppo Paim ha sviluppato programmi specifici per la prevenzione di malattie croniche, cadute e altre problematiche comuni tra gli anziani.

In sintesi, l'investimento del Gruppo Paim nel 2023 riflette la sua dedizione a migliorare la qualità della vita degli anziani toscani, promuovendo la salute e la prevenzione nel comfort delle loro case.



## La Storia del Gruppo in Pillole

Da oltre tre decenni, il Gruppo Paim rappresenta per la comunità un punto di riferimento nell'ambito sociale, sanitario e turistico.

Fondato nel 1992 come Paim Cooperativa Sociale, il nostro percorso ha visto una costante evoluzione e crescita.



**1992**

Nasce Paim Cooperativa Sociale grazie ai 3 soci fondatori.

**1993**

Aprire lo storico Laboratorio Centrale di analisi cliniche a Livorno

**2001**

Avvio del settore educativo per l'infanzia e di assistenza territoriale

**2013**

Nasce Paim Turismo e vengono acquisite le prime strutture alberghiere

**2017**

Inaugurano le Officine Garibaldi e inizia il Progetto Fair Play

**2018**

Parte la Medicina dello Sport con l'apertura di poliambulatori dedicati

**2021**

Paim incorpora Biolabor e Paim Turismo, dando vita a Gruppo Paim e alle 3 divisioni

**2023**

Aprono nuovi poliambulatori, punti prelievo e centri di Medicina dello Sport con il marchio Lab33

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
576	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci collaboratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
5	Soci non lavoratori

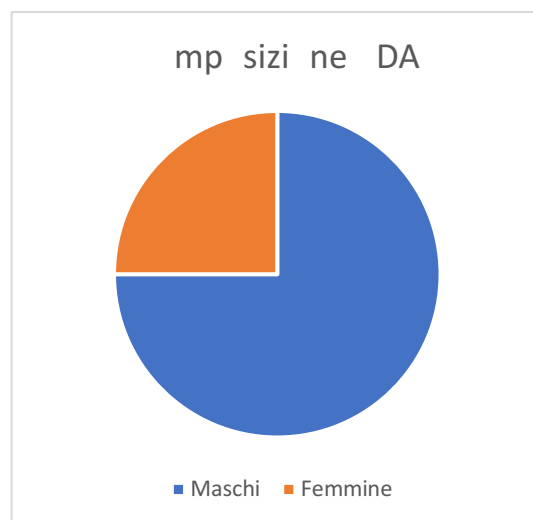
### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante ante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
Giancarlo Freggia	Sì	M	62	31/05/2023	1° grado		No	presidente consiglio di amministrazione, consigliere, amministratore delegato
Samuele Freggia	No	M	33	31/05/2023	1° grado		Sì	consigliere, amministratore delegato
Anna Batini	No	F	69	31/05/2023			Sì	consiglio di amministrazione, consigliera, amministratrice delegata, vice presidente del consiglio di amministrazione
Michele Orsolini	No	M	64	31/05/2023			No	consiglio di amministrazione, consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro





## Modalità di nomina e durata carica

Nomina elettiva, durata carica 3 anni.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Mediamente vengono effettuate 20 riunioni del consiglio di amministrazione all'anno, con partecipazione totalitaria.

## Tipologia organo di controllo

Organi di controllo: *Collegio sindacale*

Componenti: 3 + 2 - Durata in carica: 3 anni

- Presidente Del Collegio Sindacale GUIDI MICHELE
- Sindaco PANICUCCI STEFANO
- Sindaco BELLATALLA MARCELLO
- Sindaco Supplente CORTI GIORGIO
- Sindaco Supplente GUIDI GABRIELE

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	assemblea generale dei soci ordinaria e straordinaria	27/05/2021	3	66,00	17,00
2022	assemblea generale dei soci ordinaria	21/07/2022	4	44,85	20,42
2022	assemblea generale dei soci ordinaria e straordinaria	28/10/2022	4	24,35	3,80
2023	assemblea generale dei soci ordinaria	31/05/2023	5	36,02	27,9

Non sono state richieste integrazioni agli argomenti posti all'ordine del giorno da parte dei soci. Le assemblee sono molto partecipate, e i soci intervengono spesso.

In sede di assemblea i Soci della Cooperativa esercitano il proprio diritto di voto per questioni di interesse comune che vengono portate all'attenzione di tutti. Durante l'anno, gli uffici provvedono a tenere aggiornati i Soci sulla vita dell'ente e su eventuali eventi culturali/di formazione/sociale, attraverso newsletter, social media, sezione news del sito internet aziendale.

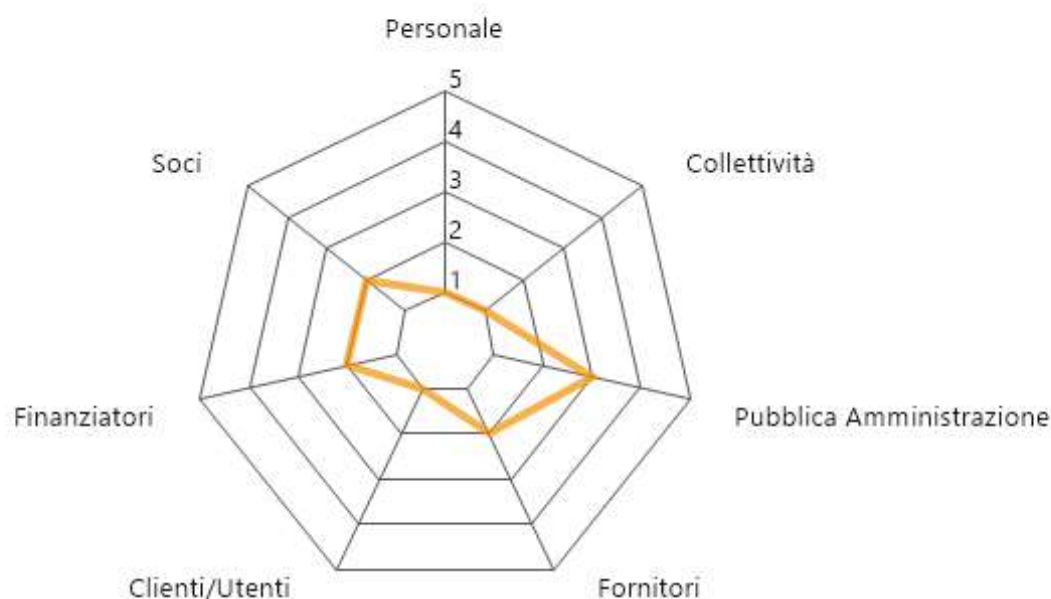
## Mappatura dei principali stakeholder



### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
<b>Personale</b>	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa, tramite newsletter, in bacheca, social media...	1 - Informazione
<b>Soci</b>	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa, tramite newsletter, in bacheca, social media...	2 - Consultazione
<b>Finanziatori</b>	Condivisione di scelte di finanziamento per gare e nuove iniziative	2 - Consultazione
<b>Clienti/Utenti</b>	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa, tramite newsletter, in bacheca, social media...	1 - Informazione
<b>Fornitori</b>	Ricerca di prodotti innovativi e miglior rapporto qualità/prezzo	2 - Consultazione
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Coinvolgimento attivo nel processo di progettazione e gestione dei servizi	3 - Co-progettazione
<b>Collettività</b>	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa, tramite newsletter, in bacheca, social media...	1 - Informazione

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 1 questionario somministrato
- 1 procedura feedback avviata

### **Commento ai dati**

Gruppo Paim somministra, una volta all'anno, questionari per la rilevazione di feedback ai lavoratori, ai clienti interni ed esterni e al committente. Inoltre, sono stati effettuati incontri periodici per la rilevazione della soddisfazione con il Committente.

Non sono state avviate azioni correttive in quanto non sono emerse problematiche particolari.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
930	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
134	di cui maschi
796	di cui femmine
254	di cui under 35
337	di cui over 50

N.	Cessazioni
259	Totale cessazioni anno di riferimento
48	di cui maschi
211	di cui femmine
124	di cui under 35
46	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
303	Nuove assunzioni anno di riferimento*
51	di cui maschi
252	di cui femmine
163	di cui under 35
47	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
126	Stabilizzazioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
114	di cui femmine
46	di cui under 35
80	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
<b>Totale</b>	770	160
Dirigenti	2	0
Quadri	9	0
Impiegati	50	1
Operai fissi	707	158
Operai avventizi	0	0
Altro	2	1

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
<b>Totale</b>	930	899
< 6 anni	646	602
6-10 anni	55	43
11-20 anni	169	200
> 20 anni	60	54

930

**Totale dipendenti**

8	responsabili di area aziendale strategica
15	coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
46	educatori servizi educativi
231	operatori socio-sanitari/ADB*
230	<i>assistenti domiciliari</i>
10	assistenti all'infanzia
179	assistenti specialistici + Superabile
10	animatori/trici
6	cuochi/e
35	addetti alla segreteria/accettazione
34	impiegati
50	infermieri
6	fisioterapisti
4	operai manutentori
35	addetti alle pulizie
2	tecnici di laboratorio
5	biologi
1	psicologo
2	dirigenti
3	addetti alla cura della persona (podologo + estetista + parrucchiere)
5	camerieri
2	terapisti occupazionali
9	educatori
2	pedagogisti

**Di cui dipendenti Svantaggiati**

4	<b>Totale dipendenti</b>
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

**N. Tirocini e stage**

4	<b>Totale tirocini e stage</b>
1	di cui tirocini e stage
3	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

**N. Lavoratori per titolo di studio**

233	Laurea
511	Diploma di scuola superiore
184	Licenza media
2	Licenza elementare

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
<b>4</b>	Totale persone con svantaggio	4	0
<b>4</b>	persone con disabilità fisica e/o sensoriale, psichica, con dipendenze, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute e in misure alternative (L 381/91)	4	0
<b>0</b>	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

n. 3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

n. 1 lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>
276	Formazione Specifica settori ATECO rischio alto	23	12,00	Si
512	Formazione Specifica settori ATECO rischio medio	64	8,00	Si
712	Formazione generale per tutti i settori ATECO (Sicurezza Generale)	178	4,00	Si
366	Aggiornamento sicurezza	61	6,00	Si
360	Antincendio rischio medio	45	8,00	Si
368	Antincendio rischio elevato	23	16,00	Si
112	Antincendio rischio basso	28	4,00	Si
125	Aggiornamento antincendio rischio medio	25	5,00	Si
416	Aggiornamento antincendio rischio elevato	52	8,00	Si
110	Formazione addetti produzione/somministrazione	22	5,00	Si

	alimenti senza glutine (celiachia)			
84	Aggiornamento addetti produzione/somministrazione alimenti senza glutine (agg. celiachia)	42	2,00	Si
328	Formazione addetti attività alimentari semplici (HACCP)	41	8,00	Si
196	Aggiornamento addetti attività alimentari semplici (agg. HACCP)	49	4,00	Si
216	Titolari d'impresa e responsabili dei piani di autocontrollo di attività alimentari semplici/complesse	18	12,00	Si
220	Movimentazione manuale dei carichi	55	4,00	Si
144	Gestione dei rifiuti sanitari	18	8,00	Si
1620	Formazione Addetto Primo Soccorso	135	12,00	Si
368	Aggiornamento Addetto Primo Soccorso	92	4,00	Si
100	Il miglioramento delle competenze relazionali	50	2,00	Si
54	Prevenzione e controllo dei disturbi alimentari	27	2,00	Si
294	Prevenzione allontanamenti imprevisti degli ospiti e Gestione delle contenzioni	147	2,00	Si
612	Gestione emergenza di tipo clinico, tecnologico e gestionale	153	4,00	Si
744	Prevenzione delle infezioni e Prevenzione e controllo del rischio infettivo microrganismi multiresistenti (MDR)	186	4,00	Si
664	Prevenzione atti di violenza ecc.	166	4,00	Si
96	BLSD	12	8,00	Si

Gruppo Paim ha quindi erogato **9.097** ore di formazione obbligatoria sui temi di salute e sicurezza.

*Gruppo Paim, nell'ambito della digitalizzazione delle attività lavorative nel 2023 ha erogato, per 509 dipendenti, **76.328 ore** di formazione finanziata dal Fondo Nuove Competenze.*

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
2400	Accreditamento servizi educativi	80	30,00	Si
3600	Supervisione Pedagogica	80	45,00	Si

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Di cui Full-time	Di cui Part-time
768	Totale dipendenti indeterminato	232	636
107	di cui maschi	55	52
661	di cui femmine	177	484

N.	Tempo determinato	Di cui Full-time	Di cui Part-time
159	Totale dipendenti determinato	13	146
26	di cui maschi	3	23
133	di cui femmine	10	123

N.	A Chiamata
3	Totale lav. A chiamata
1	di cui maschi
2	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	24.500,00

**CCNL applicato ai lavoratori: Il CCNL applicato ai lavoratori è Cooperative Sociali Settore Terziario.**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gruppo Paim ha 899 unità di personale che operano attivamente, in maniera principale, sui territori di Pisa, Valdera, Livorno, Lucca. I servizi offerti dalla cooperativa si localizzano perlopiù nelle stesse aree, fornendo servizi alla cittadinanza sia nel settore anziani, che disabilità, salute mentale, servizi educativi, territoriali, nonché servizi sanitari alla persona.

### Output attività

N. totale medio	Categoria di servizi
292 + 32	Minori (settore educativo + comunità a dimensione familiare)
211	Anziani (residenziali e semi-residenziali)
1312/mese	Soggetti fragili – anziani, adulti soggetti con disabilità (servizi territoriali)
644/mese	Minori (settore servizi territoriali) 94 superabile + 550 specialistica
77	Adulti (settore salute mentale)
54	Adulti (settore disabilità - residenziali e semi-residenziali)

I **beneficiari** dei servizi socio-sanitari di Gruppo Paim sono stati quindi, in media, **2650** nell'anno 2023, un dato in linea con quello del 2022.

In particolare, per quanto riguarda la Comunità a dimensione familiare per minori "Il Big Bang", sottolineiamo i dati seguenti.

Nell'anno 2023 sono stati accolti in struttura 32 minori di cui:

- 12 minori stranieri non accompagnati
- 20 minori nati in Italia
- l'età dei minori è compresa tra 7 e 17 anni
- 11 minori sono stati dimessi nell'anno 2023 dalla struttura per raggiungimento degli obiettivi e rientro in famiglia di origine su disposizione delle autorità competenti.
- Tolti i primi tre mesi di stabilizzazione in riferimento al nuovo progetto educativo, il riempimento è stato per il restante periodo del 100%.

Per quanto riguarda il settore anziani in regime residenziale e semiresidenziale:

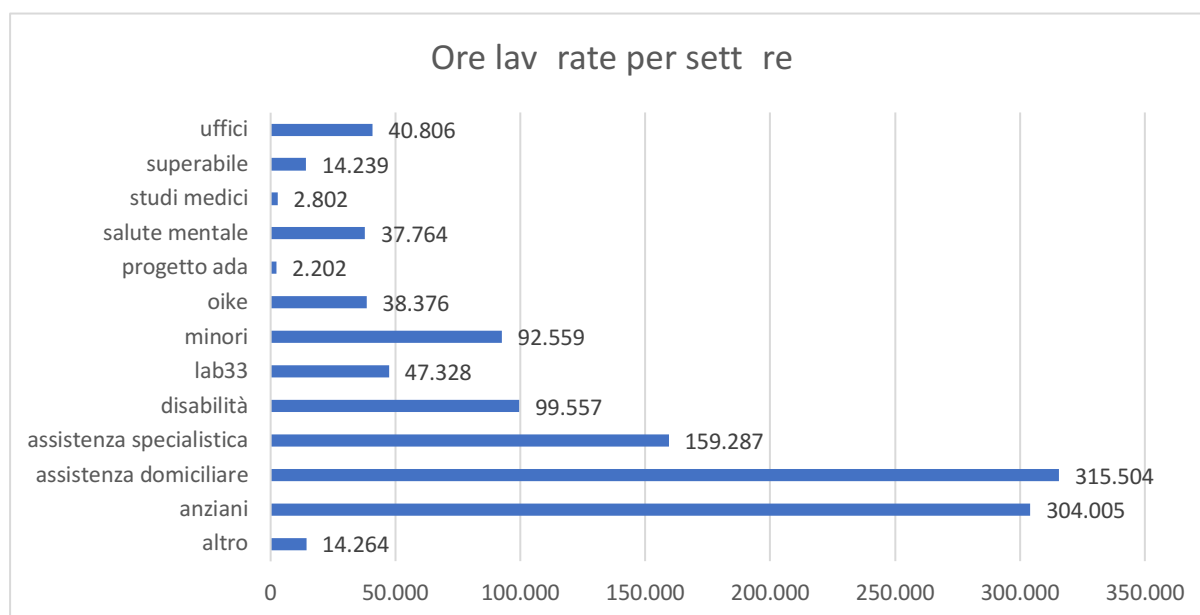
- RSA Casa Mimosa --> 31 ospiti in media nel 2023
- RSA Casciana Terme --> 39 ospiti in media nel 2023
- CDA Casciana Terme --> 5 ospiti in media nel 2023
- Cure Intermedie Casciana Terme --> 3 ospiti in media nel 2023
- RSA Umberto Viale --> 79 ospiti in media nel 2023
- CDA Umberto Viale --> 16 ospiti in media nel 2023
- Hospice Umberto Viale --> 7 ospiti in media nel 2023

In più, per quanto concerne il progetto, " *Servizi sociali di sollievo-Pronto Badante*" il numero dei *contatti* è stato pari a *453 utenti*; i *LiFa* attivati con contributo assegnato sono stati pari a *274 bonus erogati*.

Per quanto riguarda il progetto **ADA (assistenza domiciliare anziani)**, sempre nel medesimo periodo di riferimento, sono state accolte **200 richieste familiari** e acquisito **115 nuove iscritte/iscritti** per la disponibilità ad offrire assistenza domiciliare.

Si sottolinea che il numero degli utenti, nonostante l'inevitabile ricambio dovuto a decessi di persone anziane multiproblematiche, è rimasto sempre costante, con nuovi accessi di nuovi utenti.

Abbiamo inoltre suddiviso il numero di **ore lavorate (1.168.695)** dagli operatori per settore, come si evince dal grafico di seguito. Rispetto all'anno 2022, si evince un aumento rilevante delle ore lavorate nel settore turistico (Oike) e nel settore disabilità, e un decremento di quelle degli uffici e di Lab33 nel settore sanitario, dovuti a una ben riuscita ottimizzazione delle risorse e dei turni.



### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Sono beneficiari dei servizi di Gruppo Paim anche gli utenti delle aree *“Medical Division”* e *“Hospitality”*.

Per quanto riguarda la **“Medical Division”**, si riportano il numero dei prelievi di sangue effettuati nel corso del 2023 (tot. 82.632) e il numero delle prestazioni effettuate (tot. 799.409).

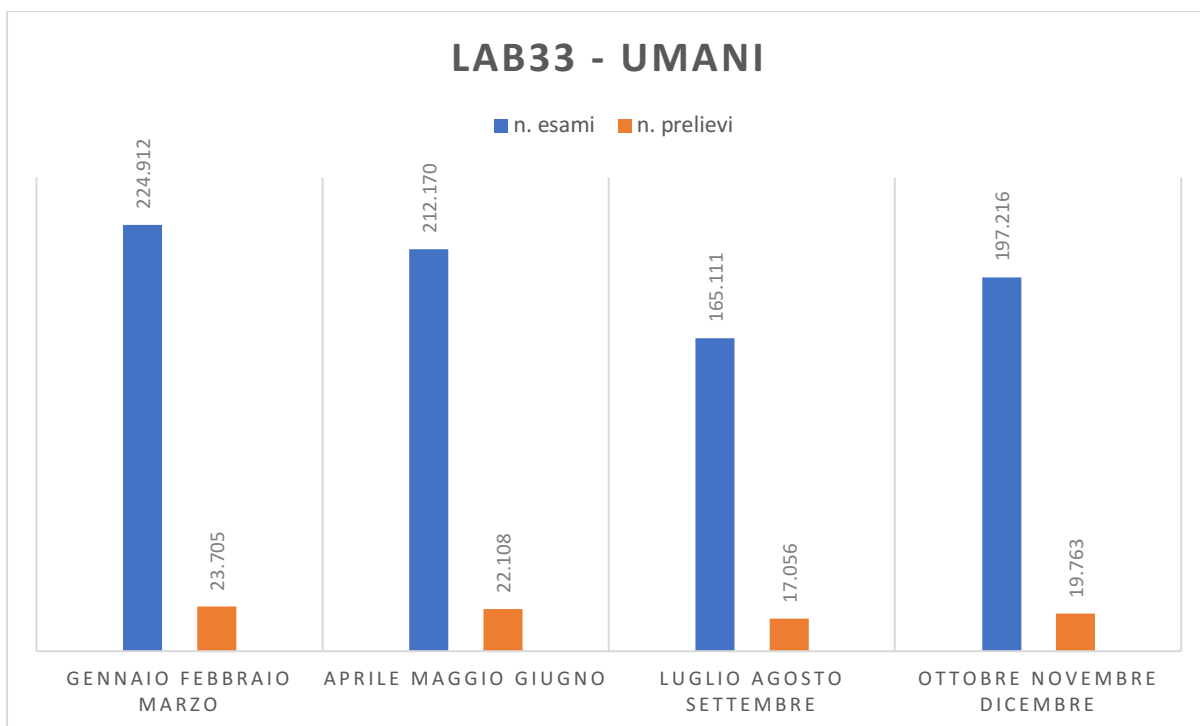
#### **Umani:**

*Quantità di esami accettati nel 2023*

- 1° trimestre – n. esami: 224.912 – n. prelievi: 23.705
- 2° trimestre – n. esami: 212.170 – n. prelievi: 22.108
- 3° trimestre – n. esami: 165.111 – n. prelievi: 17.056
- 4° trimestre – n. esami: 197.216 – n. prelievi: 19.763

*n. esami totali: 799.409*

*n. prelievi totali: 82.632*



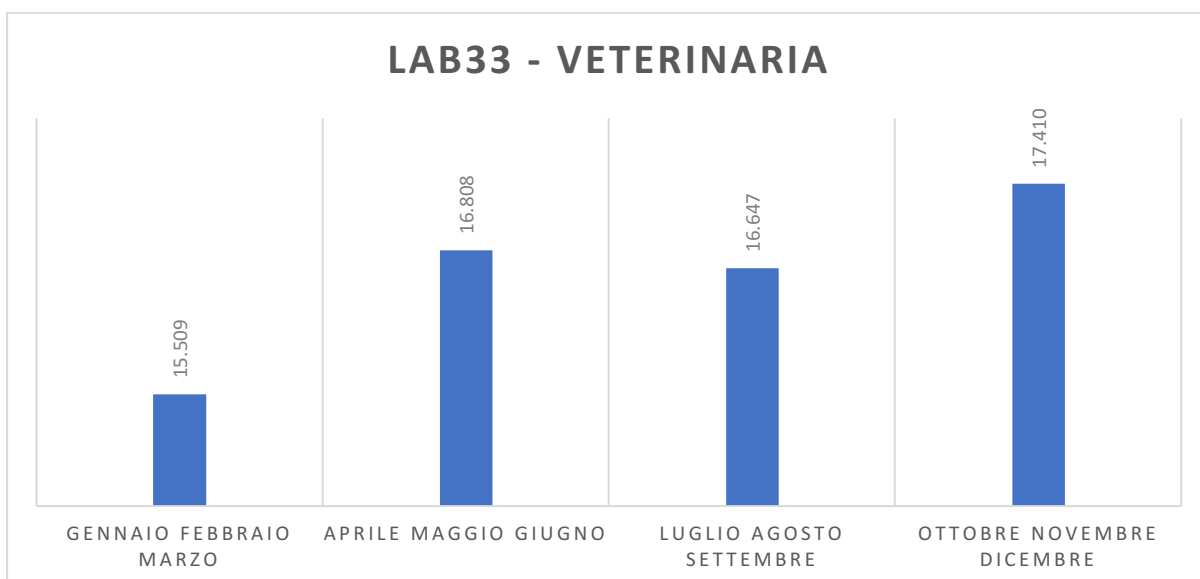
Rispetto ai dati del 2022, si registra un leggero decremento nel numero di prelievi e di accettazioni nel 2023: dopo il periodo Covid, si era registrato un incremento delle analisi, che erano saltate o rimandate nel periodo di lockdown, adesso di nuovo stabilizzate.

#### **Veterinaria:**

*Quantità di esami accettati nel 2023*

- 1° trimestre – 15.509
- 2° trimestre – 16.808
- 3° trimestre – 16.647
- 4° trimestre – 17.410

*n. esami totali: 66.374*

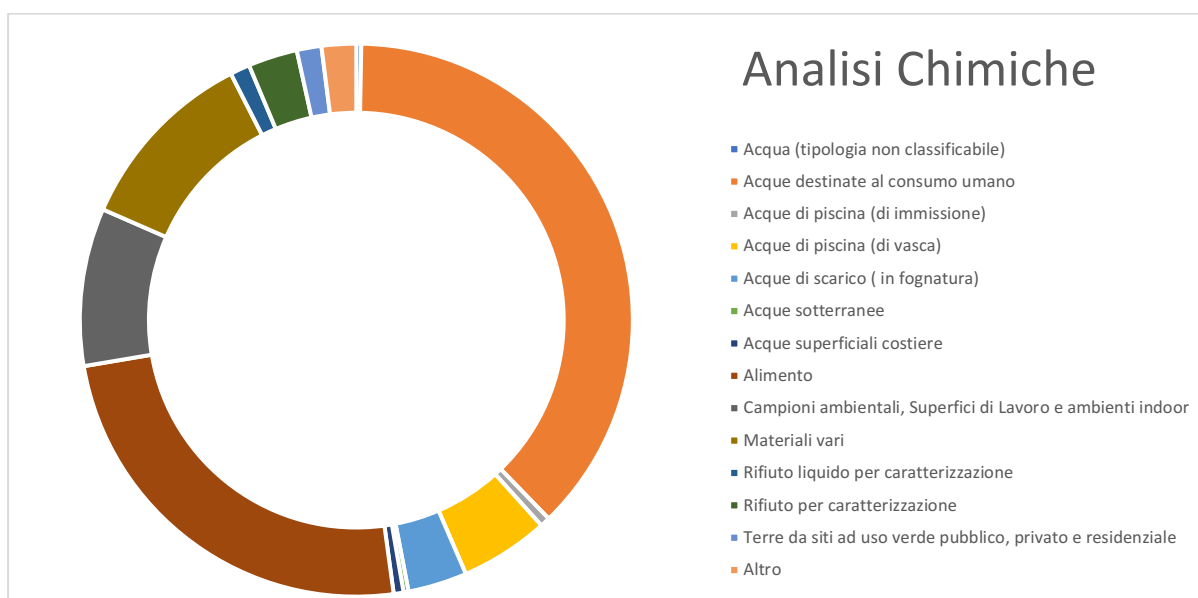
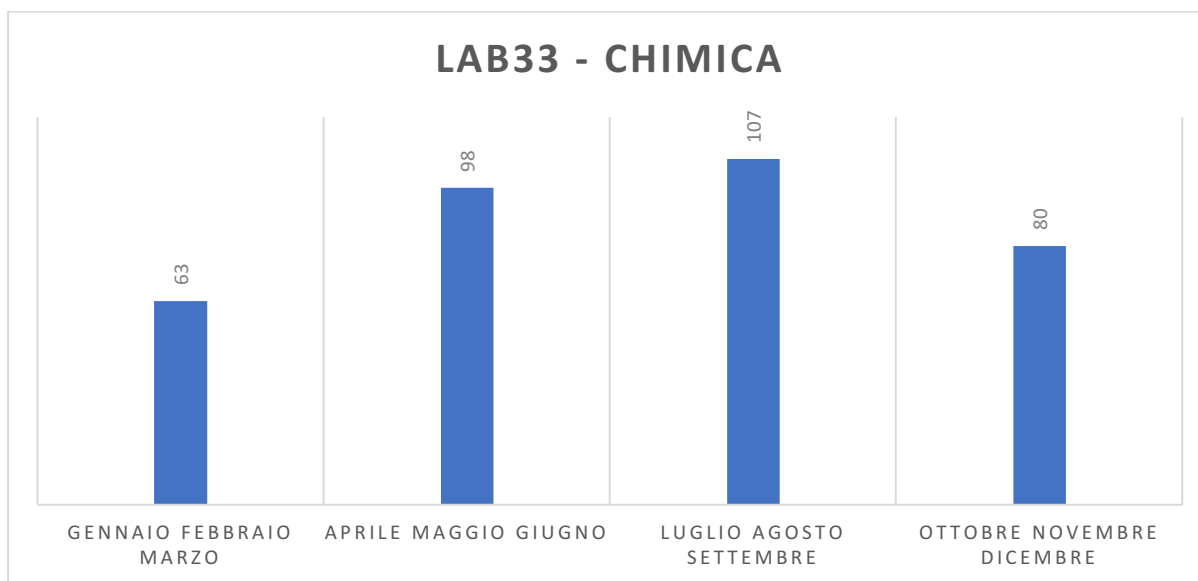


## Chimica:

Quantità di esami accettati nel 2023 (chimica)

- 1° trimestre – 63
- 2° trimestre – 98
- 3° trimestre – 107
- 4° trimestre – 80

n. esami totali: 348



In particolare, nel 2023, 163 persone hanno consegnato personalmente i campioni (98% presso Lab33 via March, 2% presso Lab33 Rosignano); gli altri 185 sono stati invece prelevati dal personale a domicilio (casa, ditta, fabbrica, etc...).

Nel 2023, per quanto riguarda il settore **“Hospitality”**, si riportano i dati delle strutture più rappresentative, **“Casale La Sterpaia”** di San Rossore e **“Hotel Il Perseo”**, Isola d’Elba, e qualche dato relativo al **“Ristorante La Sterpaia”**, la cui gestione è iniziata proprio nei primi mesi del 2023.

Dai grafici emerge una suddivisione pressoché invariata rispetto al 2022 della presenza di turisti provenienti dall’Italia e dall’estero.

All’**“Hotel Il Perseo”** i visitatori, provenienti anche da Paesi lontani, scelgono di soggiornare per una media di 2/3 notti.

Analizzando invece **“Casale La Sterpaia”**, si nota che rispetto all’anno 2022, la durata media del soggiorno è passata da circa 3 notti a circa 2. È aumentata la presenza di gruppi, provenienti sia dall’Italia che dall’estero, sia di bambini e ragazzi (età 7-23 anni) che – soprattutto, di persone over 55, in particolare nei mesi primaverili e autunnali.

### **RISTORANTE LA STERPAIA**

Il Ristorante ha totalizzato 13.340 coperti per l’anno 2023, dal primo giorno di apertura in data 25/02/23. La media dei coperti mensili è pari a 1.334 (10 mesi complessivi).

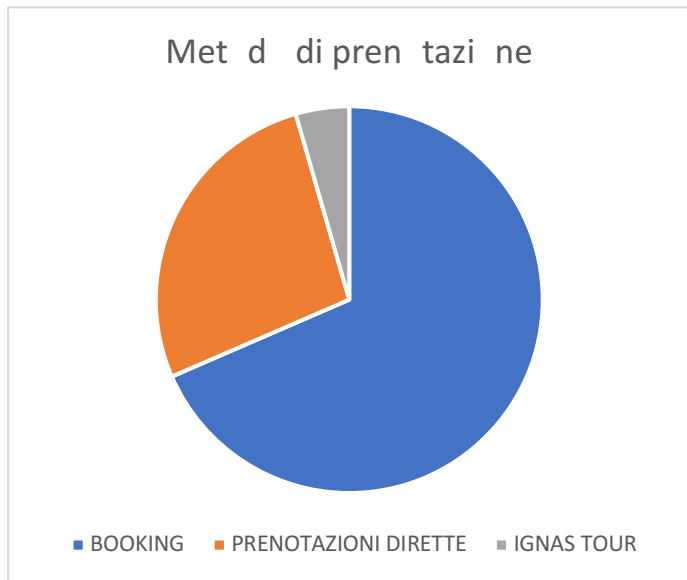
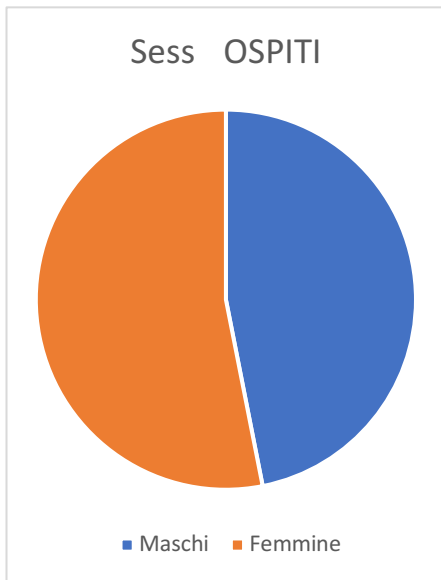
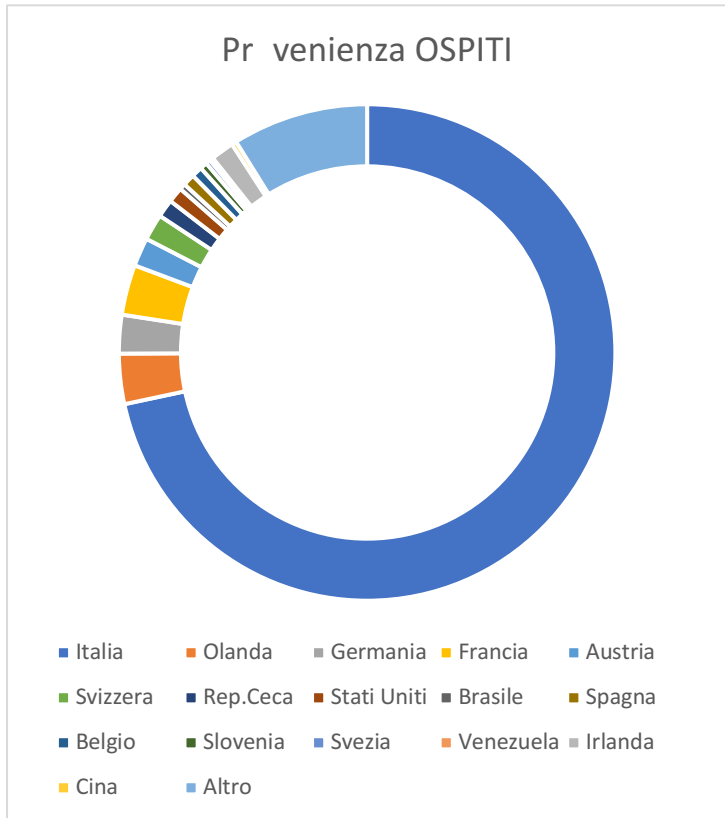
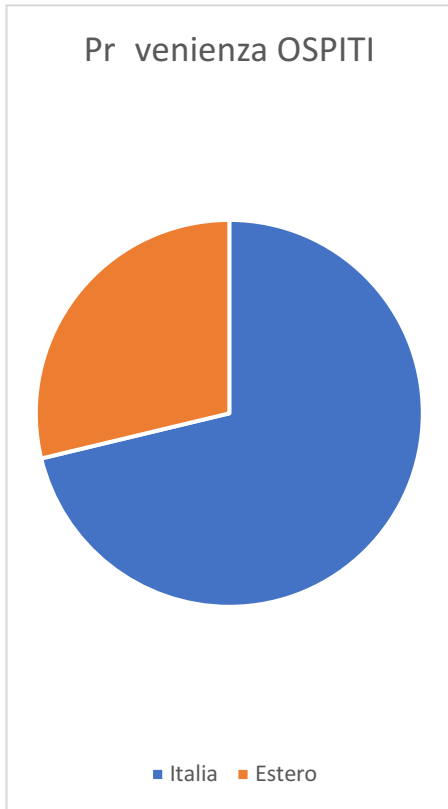


- n. 26 compleanni
- n. 9 comunioni per un totale di 241 coperti tra adulti e bambini
- n. 7 grandi eventi ospitati
- n. 1 evento organizzato

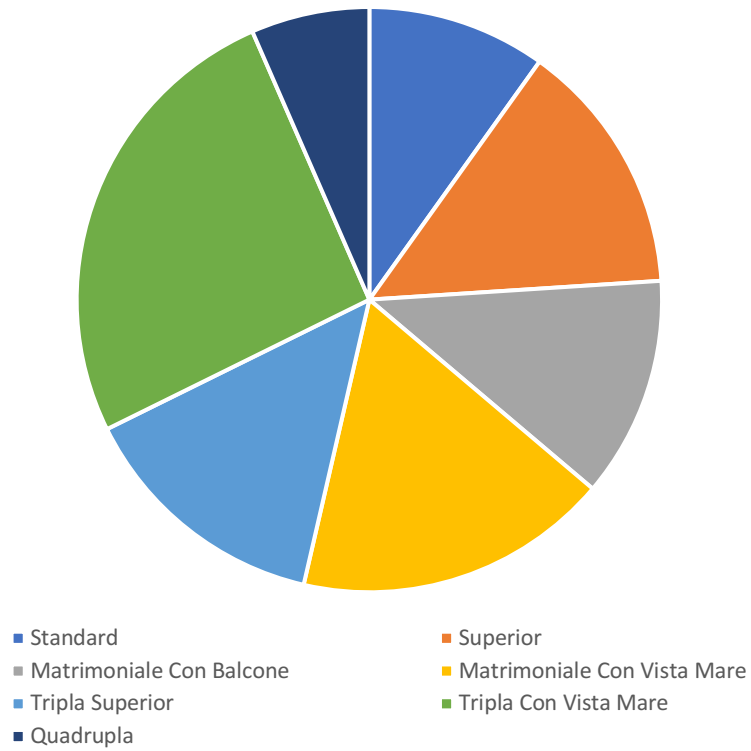
I più apprezzati e scelti dal menù dai clienti sono stati:

- Negli antipasti, il tagliere della sterpaia
- Nei primi, le tagliatelle al ragù di selvaggina
- Nei secondi, le costine di maiale con patate al forno di contorno

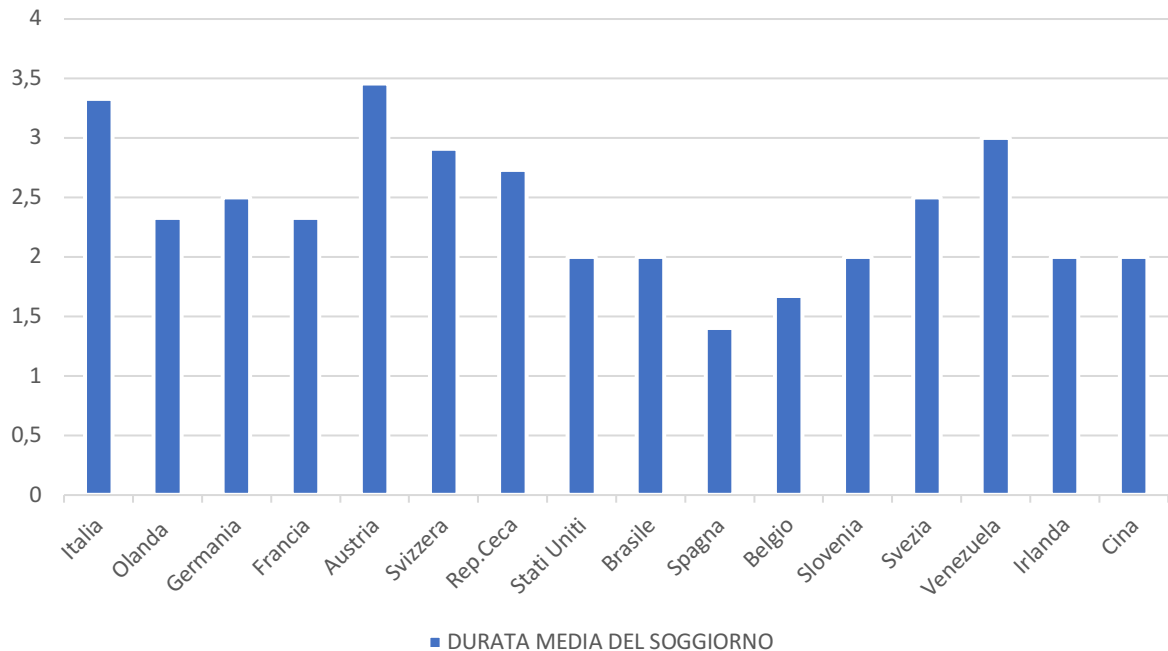
**Hotel "Il Perseo"**



Tipologia di camera scelta

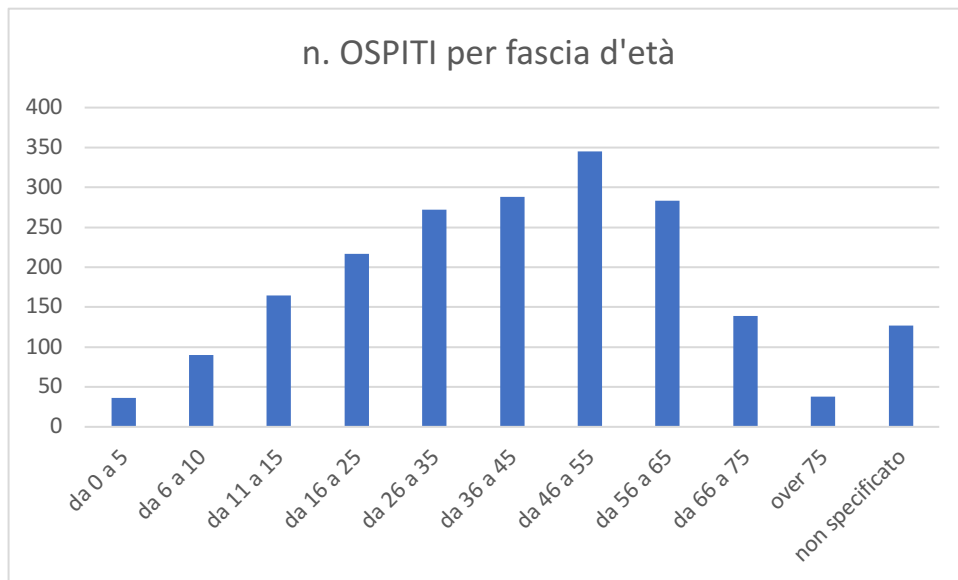
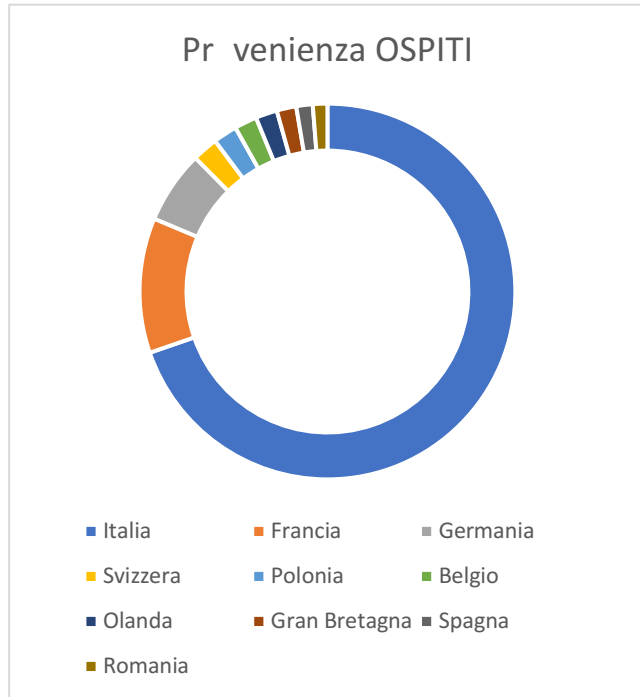
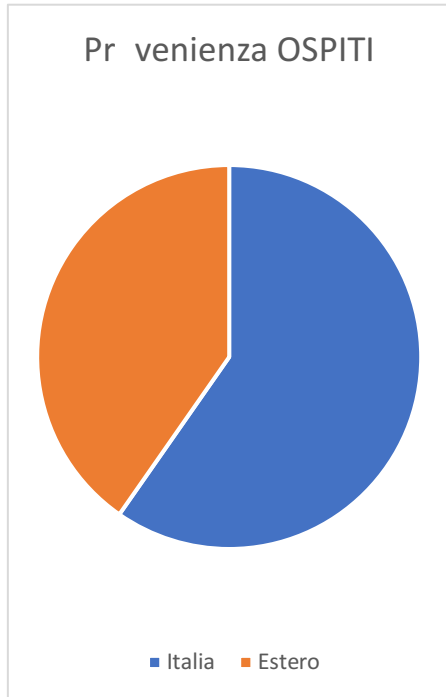


DURATA MEDIA DEL SOGGIORNO



Da 4 anni ad ora, il punteggio Booking di Hotel Il Perseo è passato dal 7.3 al momentaneo 8.1 di Maggio 2024.

### Hotel "Casale La Sterpaia"

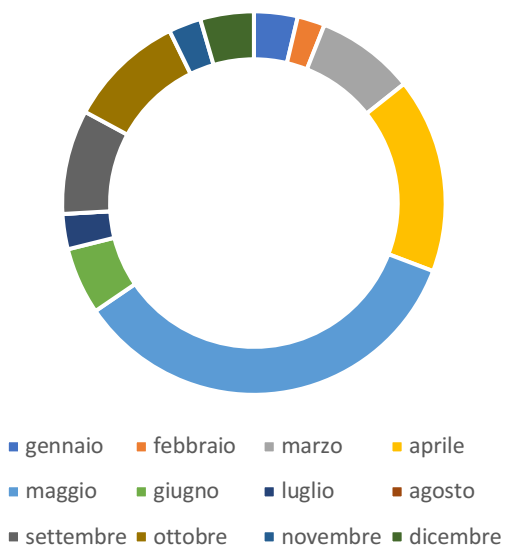


Durata media del soggiorno

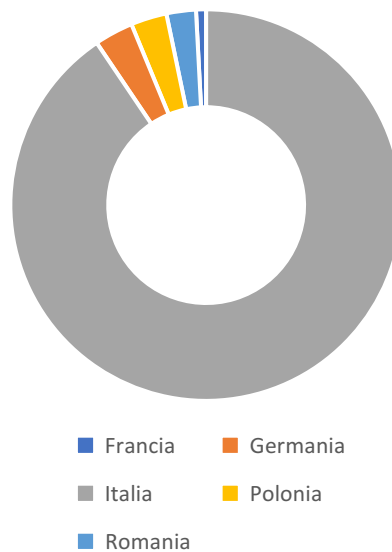
**1,57 giorni**



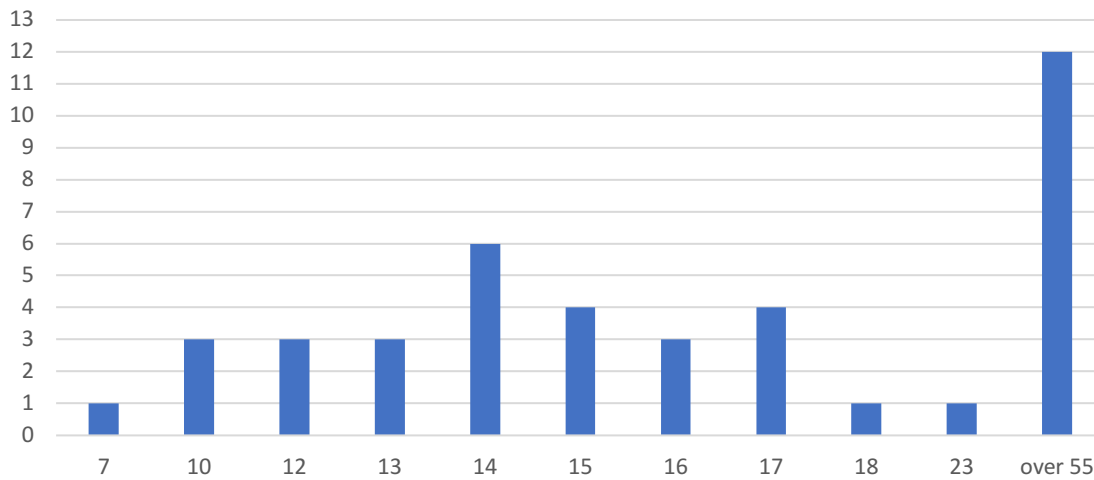
n. spiti in gruppi al mese



pr venienza gruppi



n. gruppi per età

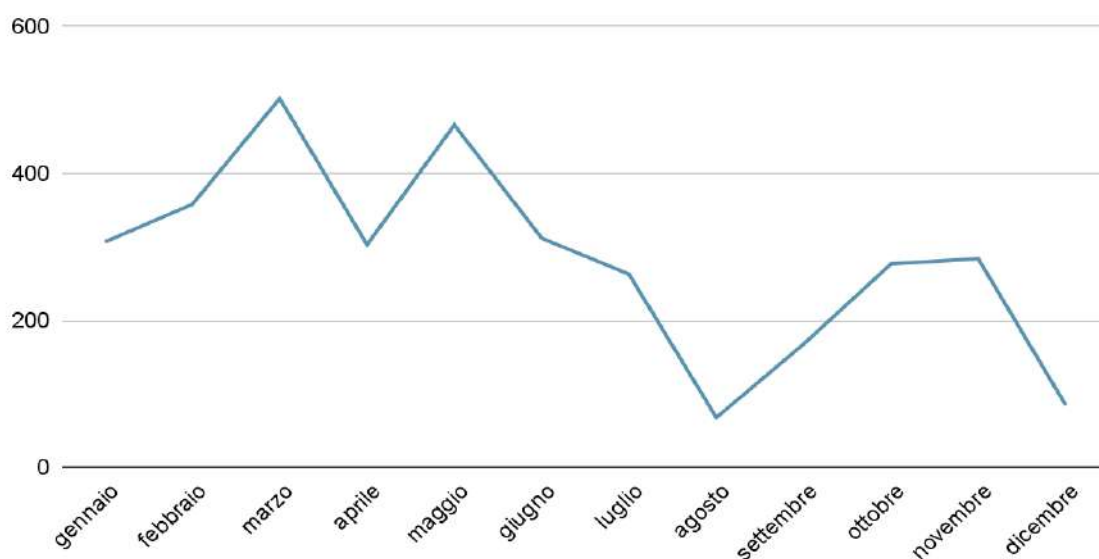


## BIBLIOTECA BLOG – OFFICINE GARIBALDI

La Biblioteca BLOG, inaugurata il 20 gennaio 2018, è uno spazio con accesso gratuito rivolto a tutta la cittadinanza, in modo particolare ai giovani, all'interno delle Officine Garibaldi.

La biblioteca aderisce alla Rete Bibliolandia, che comprende 60 biblioteche dislocate su tutto il territorio della provincia di Pisa, e costituisce di fatto una grande Biblioteca virtuale di oltre 1.000.000 di volumi, catalogati in forma elettronica e ricercabili nel catalogo online Bibliolandia.

### Presenze in Biblioteca



Il Progetto Fair Play, realizzato da Gruppo PAIM in collaborazione con SDS zona pisana e finanziato dalla Regione Toscana dal 2017, si impegna attivamente nella promozione della salute degli adolescenti e dei pre-adolescenti attraverso interventi innovativi di informazione e prevenzione. Questo programma mira a contrastare la violenza e il disagio giovanile coinvolgendo ragazzi, famiglie e insegnanti.



## Tipologia attività esterne (eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Gruppo Paim organizza numerose attività di informazione e formazione alla cittadinanza, presso le **Officine Garibaldi** di Pisa, centro interculturale e intergenerazionale, sui temi sociali, della salute, della prevenzione.

Partecipa altresì ad attività sul territorio, come ad esempio **PALLA IN RETE**, una manifestazione per l'inclusione nello sport di persone con disabilità psichica/fisica.



Inoltre, Gruppo Paim ha sostenuto nel 2023 per continuare anche nel 2024, l'iniziativa **"Cronisti in Classe"**, de La Nazione, che ha coinvolto le classi delle scuole pisane, con un tema dal titolo: *"Io e i miei nonni: un rapporto tra generazioni a confronto."*

Alla premiazione delle classi agli Arsenali Repubblicani di Pisa hanno partecipato le scuole, e per Gruppo Paim un gruppo di anziani della RSA U. Viale.

## Cronisti in classe **QN LA NAZIONE** 2023



### LA REDAZIONE

Tutti gli autori della pagina



Questa pagina del Campionato di giornalismo, edizione 2022-2023 è stata realizzata dalla classe II F scuola media «Gamerra» di Pisa (nella foto l'ingresso). Ecco gli autori degli articoli, dei titoli e dei disegni.

Esmir, Lorenzo, Aloha,

Classe II F, media «Gamerra», Pisa

## Nonni-nipoti: scambio reciproco

I tempi cambiano, ma non il loro rapporto d'amore incondizionato. Anche le nuove tecnologie a volte uniscono

La maggior parte degli alunni della nostra classe ha avuto la fortuna di conoscere i propri nonni. Molti sono cresciuti, addirittura, con loro accanto. Spesso, i nonni sono in pensione, dunque hanno più tempo per occuparsi di noi. Ci aspettano per pranzo, preparando i nostri piatti preferiti, per poi insistere, immancabilmente, affinché noi ripuliamo tutto il piatto e facciamo il bis. Ci accompagnano nelle mille attività che svolgiamo di pomeriggio, destreggiandosi abilmente tra zaini per lo sport, custodie con strumenti musicali e sussidiari per i corsi di lingua. Controllano che i compiti di scuola siano svolti a dovere e ci ascoltano, pazienti, mentre ripetiamo la lezione, anche qual-



Il disegno realizzato dagli studenti della II F Gamerra

ciano il nostro pensiero e il nostro modo di essere. Al contrario, si dimostrano sempre aperti e curiosi di scoprire e imparare tutto ciò che ha a che fare con noi, perché vogliono stare al nostro passo, confermando quanto ci amano e quanto siano interessati a prendersi cura di noi. L'accrescimento è, quindi, reciproco. Infatti, anche i nipoti sono preziosi insegnanti per i propri nonni. Siamo sempre disponibili a impartire loro lezioni di informatica, a cominciare dall'accensione del computer, fino ad arrivare al temerario uso dei social che, dopo le reticenze iniziali, finisce per coinvolgerli e dare loro l'opportunità di ritrovare vecchi amici d'infanzia coi quali scambiare ricordi e



Gruppo PAIM ha sostenuto la **Coppa del Mondo di Scherma Paralimpica** che si è tenuta al CUS di Pisa dal 16 al 19 marzo 2023.





Gruppo Paim con il patrocinio del *Comune di Pisa*, *Fondazione Teatro di Pisa*, dell'*Azienda USL Toscana nord ovest*, dell'*Aouup*, della *IRCCS Fondazione Stella Maris*, della *Fondazione Arpa* per la ricorrenza della **Giornata Mondiale della Consapevolezza sull'Autismo** ha presentato l'evento **"Oltre lo stigma, autismo e competenze eccezionali"**. L'appuntamento si è svolto in sala Titta Ruffo del Teatro Verdi con uno spettacolo di danza classica e una tavola rotonda a cui hanno partecipato professionisti del mondo scientifico per tenere accesi i riflettori sul tema dell'autismo. L'iniziativa, fortemente voluta dal Gruppo Paim, si è svolta il 2 aprile, ricorrenza della Giornata Mondiale della Consapevolezza sull'Autismo indetta dall'ONU nel 2007, perché ci si rende conto che persiste ancora l'ignoranza, il pregiudizio, il rifiuto di conoscere un altro diverso, si ha paura di confrontarsi con le diversità di altri, di accettarle e di farle proprie: e tutto questo inevitabilmente provoca discriminazione. È necessario fare comunità, aiutare le famiglie intercettando il potenziale di ognuno perché tutti abbiano la possibilità di esprimersi ed essere supportati nella propria crescita sociale: la vera bellezza sta nella diversità.





Tre classi del Pesenti - Istituto di Istruzione Superiore Statale di Cascina, e due classi dell'IPSSAR G. Matteotti di Pisa hanno partecipato all'iniziativa **“La Toscana non è terra di mafia ma la mafia c'è! L'infiltrazione mafiosa in Toscana”** organizzata dal Gruppo Paim, con la fondazione Antonino Caponnetto e l'associazione Fior di Corleone con il patrocinio della Regione Toscana e del Comune di Pisa alle Officine Garibaldi.

L'incontro è entrato nel vivo con l'agente di polizia rapper, conosciuto ai giovani per le canzoni scritte con lo pseudonimo Uno sbirro qualunque, che vuole costruire un "ponte" con i ragazzi: un vero e proprio dialogo, con l'ascolto di alcune delle sue canzoni, che sono state lo spunto per un confronto bidirezionale con i ragazzi.





Ad aprile 2023 in piazza Garibaldi a La Rotta, si è tenuto “**Musicalmente**”: un evento organizzato da Gruppo PAIM con il Gruppo Culturale Ricreativo “Il Mattone” – La Rotta, con il patrocinio del Comune di Pontedera, fortemente voluto dagli anziani del Centro Diurno Menichetti che hanno preso parte alla vita di comunità pontederese, per assistere insieme allo spettacolo del G.A.S. – Gruppo Attrazione Spettacolo.



Lo spettacolo era basato sull’imitazione di cantanti famosi, icone di più generazioni, accompagnati da un complesso musicale, da alcune coriste e da un corpo di ballo. Il tutto arricchito da sketch comici, per un pomeriggio spensierato da passare insieme in un’atmosfera positiva. La musica può essere un valido strumento per far emergere ed esprimere le emozioni. Un aspetto che troppo spesso si sottovaluta nella cura dell’anziano. Le residenze e i centri diurni per anziani non devono essere considerati un luogo di custodia isolato e separato, un luogo di degenza, ma un luogo di interscambio tra le persone ospiti delle strutture e le persone che abitano la città.

L’apertura all’esterno e alla rete territoriale gioca un ruolo fondamentale, perché la

relazione è la cura principale. La pandemia ha messo in evidenza la chiusura ermetica delle Rsa dove non poteva entrare nessuno, servono invece strutture “aperte”, che siano luoghi di condivisione, anche di eventi culturali, spettacoli aperti alla città e ai familiari dei pazienti.

Le RSA e i centri Diurni devono diventare un luogo di cura e non di degenza, un luogo aperto. Per gli ospiti è fondamentale continuare ad avere relazioni, per poter garantire loro un’alta qualità della vita.





**Le Officine Garibaldi hanno ospitato ad aprile 2023 3 laboratori con 3 classi della primaria che si sono alternate su 3 "stazioni":**

**Gruppo PAIM** - *"Lapbook - Laboratorio Creativo sulla Costituzione"*  
I bambini, guidati da una maestra, hanno creato con matite, pennarelli, colla e forbici e personalizzato il proprio lapbook che potranno conservare.

**2- Gruppo editoriale Le Impronte** - Laboratorio a partire da un testo sulla Costituzione spiegata ai bambini

**3- Dobre Dog** - Laboratori con l'ausilio del cane, evidenziando i suoi bisogni primari e lavorando sul riconoscimento delle emozioni, le quali consentono di evidenziare il concetto di "Alterità", nonché di quanto essere diversi sia un valore su cui poter fare squadra.





**Aperitivo di inizio estate alla SRP 3.1 "I Numeri Primi" nel Comune di Bientina: una bellissima occasione di convivialità in cui i ragazzi, le ragazze e gli operatori hanno condiviso tempo ed esperienze con le persone del territorio che sono intervenute.**



Lo scorso 20 maggio, al Cus Pisa per l'evento **"SPORT APERTO"** hanno partecipato:  
 - il Progetto Superabile con l'intervento di Catia Bacci *"Esperienze di sport inclusivo. Strategie condivise tra educatore Paim e istruttori Cus"*  
 - il Progetto Fair Play con l'intervento *"Fair Play. Bullismo discriminatorio"*.



Tanto divertimento, nel segno dell'amicizia e della solidarietà. Al bagno Corallo di Tirrenia, come da tradizione, si è svolta l'ottava sfida del **Mundiadito**, ovvero la classica partita delle biglie in spiaggia. Organizzata come sempre da Confcommercio Provincia di Pisa e Sib Sindacato Balneari, anche questa edizione del Mundiadito ha visto come protagonisti assoluti i nostri ragazzi della RSD Il Borgo dei Colori di Lorenzana e della CAP Casa Famiglia di Marciana -PI- di Gruppo Paim. A risultare vincitore, vera sorpresa di questa edizione 2023 del Mundiadito, è stato il nostro super emozionatissimo Franco.





Siamo orgogliosi di aver partecipato il 19 luglio, all'incontro organizzato dai volontari del CIDMA Corleone: "Per non dimenticare la Strage Mafiosa di Via D'Amelio".

Un incontro di scambio e confronto per ricordare il Giudice Paolo Borsellino e gli Agenti della scorta della Polizia di Stato, in cui Gruppo Paim, dalle Officine Garibaldi, ha portato la testimonianza dei ragazzi residenti nei servizi gestiti dalla Cooperativa sulla visita a Corleone (PA) e nei terreni confiscati e la partecipazione degli anziani della RSA Umberto Viale che hanno partecipato con interesse.



**La Carovana Antimafia** è tornata a passare dal Comune di Cascina dopo alcuni anni. Gruppo Paim ha partecipato a "Le grand tour dei beni confiscati in Toscana" (3-9 ottobre), ad un convegno seguito dalla "**Cena della Legalità**", proseguendo così il proprio impegno civile nella promozione e nell'educazione alla legalità, con i ragazzi di Casa Famiglia di Marciana - PI- e del Il Borgo dei Colori di Lorenzana.



Anche i nostri anziani della RSA Casciana Terme si raccontano attraverso le poesie per il Progetto La Farfalla.

Lunedì 9 Ottobre 2023 L'ESPRESSO

# Provincia di Pisa

**Aneddoti, emozioni e pensieri protagonisti della prima edizione della rassegna: domani la premiazione I "nonni" delle Rsa si raccontano attraverso le poesie**

**Dove**  
Domani alle 16 al Centro pastorale La Santifiora la premiazione di tutti i partecipanti e la segnalazione dei migliori quattro componimenti

**Pontedera** Un libro, una farfalla e un cuore. È tutto racchiuso in questi tre simboli, che alligati rappresentano il logo del progetto, la scimmiasa che ha coltivato decine di anziani della Valdelsa, quest'anno a Pontedera.

Quelli ospiti delle residenze sanitarie assistite della provincia e che hanno lavorato di fantasia e dato voce alle loro emozioni. Ricordi, aneddoti e pensieri che volano libere nelle stanze che si sono svolte all'interno delle strutture in questi mesi e poi si sono poste, come appunto farebbe una del-

capo farfalla, sul foglio. Poete che diventano poesie e indagano la vita, il tema selezionato per questa rassegna, alla sua prima edizione, che si inserisce nel calendario degli eventi di San Faustino.

Domani, alle 16, al Centro pastorale La Mandiara, avverrà la premiazione di tutti i partecipanti e la segnalazione di quattro componimenti che la commissione ha ritenuto di maggior rilievo. «L'iniziativa, senza analoghi precedenti», spiega Giorgio Ciampolini, coordinatore del comitato organizzativo che comprende

anche Sergio Chiochetti, Michela Masetti e Roberta Vismiro di Villa Soriano - è nata da una proposta dell'animatrice Roberta con la collaborazione della collega Carla Sognigni che hanno coinvolto altre animatrici di altre Rsa del territorio. L'obiettivo della proposta è stato quello di incoraggiare l'espressione creativa degli anziani, anche di chi è affetto da deficit cognitivi, migliorando le loro performance e favorendo personale intellettuale, il bene dell'umano e il benessere. Ma c'è di più. Perché «la rassegna» - aggiun-

ge Ciampolini - vuole anche dare visibilità pubblica e far conoscere la realtà di queste particolari strutture ricettive che da tempo sono ormai familiari spesso sofferenti ma comunque sempre molto vitali.

Fanno parte del comitato di valutazione delle poesie Fabrizio Galliani, direttore in pensione, Gianmario Benazzo direttore della rivista Il Tramonte e Michela Masetti. Le residenze sanitarie che invece hanno aderito sono, oltre a Villa Soriano, la Leonciana e la San Giuseppe di Pontedera, la Giampieri di Ponsacco, la Belvedere e la Casciana Terme di Casciana Terme Lari, la parrocchia di San Frediano e la Sorelle Migliorati di Casciana.

P.S.



Un'attività nell'ambito del progetto "La Farfalla" che ha coinvolto otto case di riposo della Valdelsa



“Scegli la prevenzione”. A novembre, screening gratuiti al centro diurno Menichetti a La Rotta con UISP e Pubblica Assistenza Pontedera.

**#sceglilaprevenzione**

**SABATO 18 NOVEMBRE**  
Dalle ore 15.00 alle ore 19.30  
**SCREENING SENOLOGICI GRATUITI**

**DOMENICA 19 NOVEMBRE**  
Dalle ore 9.00 alle ore 13.00  
**SCREENING TIROIDE E PROSTATA GRATUITI**

**LUNEDÌ 20 NOVEMBRE**  
Dalle ore 17.00 alle ore 18.30  
**BIMBI SICURI**

Presso  
**il Centro Diurno G. Menichetti**  
**P.zza Garibaldi - La Rotta**  
Per Info e prenotazioni entro il 15/11  
340 2149579

con il patrocinio del Comune di Pontedera





Anche quest'anno, come ormai da tradizione, alle Officine Garibaldi di Pisa Gruppo Paim, con la Caritas Diocesana di Pisa e i ragazzi e docenti dell'IPSAR Matteotti, hanno ospitato il consueto **Pranzo Solidale** per festeggiare il Natale insieme ai più bisognosi.





Questo Natale, i settori socio-sanitario e turistico hanno organizzato insieme una serie di incontri nelle strutture per portare gli **auguri di Natale** agli ospiti di CAP Marciana, CAP Pontasserchio, RSD il Borgo dei Colori e CDF il Big Bang. Inoltre, tutte le strutture socio-sanitarie e i servizi educativi hanno festeggiato il Natale aprendosi al territorio e con le Istituzioni.



A dicembre, il **Pisa Sporting Club** ha fatto visita agli anziani della **RSA e del CDA Umberto Viale**, portando loro, oltre a panettoni e pandori, anche il saluto di tutta la dirigenza della società. Un bel momento condiviso per i nostri “anziani” tifosi, tra ricordi e aneddoti.





## Eventi di prevenzione con l'ambulatorio mobile Lab33





## Certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Gruppo Paim ha ottenuto le seguenti certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di Gestione della Qualità;
- UNI 11034:2003 Servizi all'Infanzia;
- UNI 10881:2013 Sistema di gestione di servizi socio-sanitari in regime residenziale rivolti agli anziani;
- UNI EN ISO 14001:2015 Certificazione Ambientale;
- UNI EN ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

Tutti i servizi erogati da Gruppo Paim sono inoltre conformi ai requisiti dell'“Accreditamento delle strutture e dei servizi alla persona del sistema sociale integrato” ex legge 82/2009 e successive modifiche, e relativo Regolamento di attuazione, secondo un approccio orientato alla gestione dei processi.

## Sostenibilità ambientale

La scelta di Gruppo Paim di **implementare un Sistema di gestione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015**, rappresenta un'assunzione di impegno da parte dell'organizzazione, finalizzata a garantire la tutela dell'ambiente oltre che il rigido rispetto della normativa, in un ambito di trasparenza nei confronti dei diversi portatori di interessi che interagiscono con l'organizzazione. Gli obiettivi principali sono dunque: **la riduzione del consumo delle risorse naturali e dell'energia, la prevenzione dell'inquinamento, la conformità alla legislazione ambientale vigente.**

Un corretto approccio alla qualità ambientale è essenziale per il conseguimento dell'obiettivo strategico dello sviluppo sostenibile.

La certificazione **ambientale** rappresenta l'impegno di Gruppo Paim per il rispetto dell'ambiente. Il **Sistema di Gestione Ambientale** è l'insieme dei processi, dei procedimenti, degli strumenti posti in essere dall'organizzazione, formalizzati al fine di rispondere ai requisiti richiesti dalla norma di riferimento UNI EN ISO 14001:2015. Sono strumenti utili per lo **sviluppo sostenibile**, in quanto le organizzazioni che si certificano prendono un impegno concreto per limitare gli impatti ambientali diretti (derivanti dalle proprie attività) e indiretti (aspetti ambientali sui quali possono esercitare una certa influenza), migliorare l'abbattimento delle emissioni, incentivare il riciclaggio e le buone pratiche ambientali. Impegno principale dell'organizzazione certificata infatti è la politica del **miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, ma anche la sensibilizzazione, la motivazione e il coinvolgimento del personale riguardo le tematiche ambientali.**

Tra i punti norma previsti nella ISO 14001 è previsto **l'obbligo per l'organizzazione di definire, mantenere ed implementare un continuo monitoraggio degli obblighi di conformità che concernono la sua attività**, sia sotto il profilo delle normative cogenti applicabili alla propria organizzazione, che di quelle volontariamente definite dalla stessa per assicurare il soddisfacimento di propri obiettivi o di esigenze imposte dal mercato o dal committente.

### **Monitoraggio e miglioramento delle proprie performance ambientali**

Spesso non c'è consapevolezza degli **impatti ambientali generati dalle proprie attività nell'intero ciclo di vita dei propri prodotti e/o servizi**. Individuare la propria **"impronta ambientale"** non è un processo sempre semplice e lineare; ma, una volta misurato il peso che hanno o possono potenzialmente avere sull'ambiente i propri prodotti/servizi sarà anche più chiaro dove poter intervenire per fissare obiettivi di miglioramento realizzabili e valorizzare così le proprie performance. **Alla luce del miglioramento continuo, Gruppo Paim ha individuato, nel piano di miglioramento aziendale, alcuni punti essenziali che riportiamo di seguito e che l'organizzazione intende tenere sotto controllo.**

<b>Obiettivo</b>	<b>Responsabilità</b>
Mantenimento certificazione UNI EN ISO 14001	Responsabile qualità/DIR
Formazione a tutto il personale coinvolto	Responsabile qualità/DIR
Diminuzione dei consumi di acqua per ciascun servizio	Operatori
Diminuzione dei consumi di energia elettrica per ciascun servizio	Operatori
Diminuzione del consumo gas per ciascun servizio	Operatori
Diminuzione del consumo di carta per ciascun servizio	Operatori
Diminuzione del consumo di toner per ciascun servizio	Operatori
Assenza di NC interne per aspetti ambientali	Direzione
Assenza di NC fornitori	Direzione
Assenza di emergenze ambientali	Direzione
Rispetto conformità legislativa	Direzione

Per il miglioramento degli aspetti ambientali sarà fondamentale diffondere tra i Responsabili d'area, gli operatori e tutti i soggetti coinvolti nel ciclo produttivo di Gruppo Paim, la cultura del rispetto ambientale, al fine di raggiungere gli obiettivi di miglioramento prefissati.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

v.2.14.1

GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE

### Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>		
Parte da richiamare	106.717	147.760
<b>Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)</b>	<b>106.717</b>	<b>147.760</b>
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>		
1) costi di impianto e di ampliamento	1.100	2.448
2) costi di sviluppo	7.575	11.002
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	24.916	46.465
5) avviamento	133.320	163.320
7) altre	831.466	626.280
<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>	<b>998.377</b>	<b>849.515</b>
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>		
1) terreni e fabbricati	4.385.761	4.532.918
2) impianti e macchinario	131.642	132.653
3) attrezzature industriali e commerciali	247.666	191.895
4) altri beni	415.663	376.913
<b>Totale immobilizzazioni materiali</b>	<b>5.180.732</b>	<b>5.234.379</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate	601.118	591.118
b) imprese collegate	562.805	444.805
d-bis) altre imprese	1.000	1.000
<b>Totale partecipazioni</b>	<b>1.164.923</b>	<b>1.036.923</b>
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.430.513	1.691.032
<b>Totale crediti verso imprese controllate</b>	<b>1.430.513</b>	<b>1.691.032</b>
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	7.970	14.160
<b>Totale crediti verso imprese collegate</b>	<b>7.970</b>	<b>14.160</b>
d-bis) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	61.220	48.947
<b>Totale crediti verso altri</b>	<b>61.220</b>	<b>48.947</b>
<b>Totale crediti</b>	<b>1.499.703</b>	<b>1.754.139</b>
3) altri titoli	41.767	39.203
<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>2.706.393</b>	<b>2.830.265</b>
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>8.885.502</b>	<b>8.914.159</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>I - Rimanenze</b>		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	319.758	673.550
<b>Totale rimanenze</b>	<b>319.758</b>	<b>673.550</b>
<b>II - Crediti</b>		
1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	9.016.250	9.047.221
<b>Totale crediti verso clienti</b>	<b>9.016.250</b>	<b>9.047.221</b>

2) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	119.087	46.980
Totale crediti verso imprese controllate	119.087	46.980
3) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	38.800
Totale crediti verso imprese collegate	-	38.800
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	623.426	653.611
Totale crediti tributari	623.426	653.611
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	979.064	362.649
Totale crediti verso altri	979.064	362.649
Totale crediti	10.737.827	10.149.261
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	2.373.353	3.668.739
3) danaro e valori in cassa	91.243	97.197
Totale disponibilità liquide	2.464.596	3.765.936
Totale attivo circolante (C)	13.522.181	14.588.747
D) Ratei e risconti	133.846	189.286
Totale attivo	22.648.246	23.839.952
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.183.800	1.182.100
IV - Riserva legale	1.893.613	1.874.388
V - Riserve statutarie	4.499.624	4.456.689
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva avanzo di fusione	4.959	4.959
Varie altre riserve	-	1
Totale altre riserve	4.959	4.960
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	44.863	64.082
Totale patrimonio netto	7.626.859	7.582.219
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	443.957	453.882
Totale fondi per rischi ed oneri	443.957	453.882
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	490.787	579.296
D) Debiti		
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.103.602	4.130.915
esigibili oltre l'esercizio successivo	3.271.510	4.502.382
Totale debiti verso banche	7.375.112	8.633.297
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	2.140
Totale acconti	-	2.140
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.842.725	2.722.964
Totale debiti verso fornitori	2.842.725	2.722.964
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	532.574	495.907
Totale debiti tributari	532.574	495.907
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	950.311	884.655

Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	950.311	884.655
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.363.176	2.449.083
Totale altri debiti	2.363.176	2.449.083
Totale debiti	14.063.898	15.188.046
E) Ratei e risconti	22.745	36.509
Totale passivo	22.648.246	23.839.952

## Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Conto economico</b>		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	32.089.361	31.831.839
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	64.034	94.900
altri	86.467	471.547
Totale altri ricavi e proventi	150.501	566.447
Totale valore della produzione	32.239.862	32.398.286
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.491.555	3.422.995
7) per servizi	5.252.421	5.407.582
8) per godimento di beni di terzi	1.506.829	1.524.432
9) per il personale		
a) salari e stipendi	15.388.389	15.236.732
b) oneri sociali	4.222.172	4.233.814
c) trattamento di fine rapporto	1.137.223	1.147.755
Totale costi per il personale	20.747.784	20.618.301
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	137.554	109.214
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	326.371	305.864
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	90.408	82.758
Totale ammortamenti e svalutazioni	554.333	497.836
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	353.792	(209.854)
14) oneri diversi di gestione	725.625	750.514
Totale costi della produzione	31.632.339	32.011.806
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	607.523	386.480
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	2.604	4.297
Totale proventi diversi dai precedenti	2.604	4.297
Totale altri proventi finanziari	2.604	4.297
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	-	34.800
altri	298.228	133.514
Totale interessi e altri oneri finanziari	298.228	168.314
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(295.624)	(164.017)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	125.000	-
Totale rivalutazioni	125.000	-
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	250
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	258.319	-
Totale svalutazioni	258.319	250
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	(133.319)	(250)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	178.580	222.213

---

20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	133.717	158.131
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	133.717	158.131
21) Utile (perdita) dell'esercizio	44.863	64.082

## Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Rendiconto finanziario, metodo indiretto</b>		
<b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	44.863	64.082
Imposte sul reddito	133.717	158.131
Interessi passivi/(attivi)	295.624	129.217
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	(3.000)	(231.438)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	471.204	119.992
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Ammortamenti delle immobilizzazioni	463.925	415.078
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	1.270.542	1.148.005
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	1.734.467	1.563.083
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	2.205.671	1.683.075
<b>Variazioni del capitale circolante netto</b>		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	353.792	(209.853)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(2.336)	(1.033.177)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	119.761	(637.664)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	55.440	(78.417)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	(13.764)	(79.969)
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	(544.460)	312.695
Totale variazioni del capitale circolante netto	(31.567)	(1.726.385)
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	2.174.104	(43.310)
<b>Altre rettifiche</b>		
Interessi incassati/(pagati)	(295.624)	(129.217)
(Imposte sul reddito pagate)	(161.211)	(149.545)
(Utilizzo dei fondi)	(9.925)	(21.559)
Altri incassi/(pagamenti)	(1.225.732)	(1.346.035)
Totale altre rettifiche	(1.692.492)	(1.646.356)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	481.612	(1.689.666)
<b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
<b>Immobilizzazioni materiali</b>		
(Investimenti)	(272.724)	(186.186)
Disinvestimenti	3.000	266.238
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>		
(Investimenti)	(286.416)	(189.583)
<b>Immobilizzazioni finanziarie</b>		
(Investimenti)	(9.447)	-
Disinvestimenti	-	77.516
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(565.587)	(32.015)
<b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>		
<b>Mezzi di terzi</b>		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	(27.313)	1.722.643
(Rimborso finanziamenti)	(1.230.872)	(830.622)
<b>Mezzi propri</b>		
Aumento di capitale a pagamento	40.820	-
(Rimborso di capitale)	-	(54.875)



Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(1.217.365)	837.146
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	(1.301.340)	(884.535)
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	3.668.739	4.520.256
Danaro e valori in cassa	97.197	130.215
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	3.765.936	4.650.471
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	2.373.353	3.668.739
Danaro e valori in cassa	91.243	97.197
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	2.464.596	3.765.936

**Patrimonio:**

	2023	2022	2021
<b>Capitale sociale</b>	1.183.800 €	1.182.100 €	1.209.365 €
<b>Totale riserve</b>	6.398.196 €	6.336.037 €	5.821.506 €
<b>Utile/perdita dell'esercizio</b>	44.863 €	64.082 €	530.445 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	7.626.859 €	7.582.219 €	7.561.316 €

**Conto economico:**

	2023	2022	2021
<b>Risultato Netto di Esercizio</b>	44.863 €	64.082 €	530.445 €
<b>Eventuali ristorni a Conto Economico</b>	0 €	0 €	0 €
<b>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</b>	607.523 €	386.480 €	1.242.695 €

**Composizione Capitale Sociale:**

	2023	2022	2021
<b>Capitale sociale</b>			
<b>Capitale versato da soci cooperatori lavoratori</b>	1.077.083 €	1.034.340 €	1.073.301 €

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2021
<b>Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)</b>	32.239.862 €	32.398.286 €	30.462.763 €

**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021
<b>Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)</b>	20.747.784 €	20.618.301 €	16.924.252 €
<b>Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)</b>	0 €	0 €	0 €
<b>Peso su totale valore di produzione</b>	64,35 €	63,64 %	55,55 %

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gruppo Paim si impegna, nel massimo rispetto dell'ambiente, alla corretta gestione delle attività svolte, valutando il loro impatto ambientale. Per il dettaglio, si rimanda al punto 6 – Obiettivi e attività – Sostenibilità ambientale del presente documento.

### ***Politiche e modalità di gestione di tali impatti e strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Gruppo Paim è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali derivanti dall'erogazione dei servizi per anziani, disabili, bambini e per tutti gli utenti che usufruiscono dei servizi di analisi cliniche, medicina veterinaria, medicina dello sport, possa apportare quei cambiamenti nei processi, che possono impattare positivamente sul sistema ambiente.

La Cooperativa riconosce, inoltre, che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici e adempie, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui opera.

Gruppo Paim si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie *performance* ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente derivante dallo svolgimento delle attività previste nella erogazione dei servizi.

Gruppo Paim intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;
- Mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001: 2015;
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo e ridurre gli effetti nell'erogazione del servizio;
- Minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime privilegiando l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, nonché contenere la produzione dei rifiuti e scarti, privilegiando, ove possibile, il recupero ed il riciclo;
- Rigenerare beni in disuso, creando attività all'interno delle strutture gestite, ad esempio laboratori sartoriali di abiti dismessi in particolare in jeans, rigenerazione del legno in laboratori di falegnameria, utilizzo di materiali di recupero nelle attività dei servizi educativi ecc...
- Definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa delle strutture ed i programmi di sviluppo aziendali;
- Assicurarsi che la politica ambientale qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

Gruppo Paim, nel corso del triennio 2021-22-23, ha convertito l'acquisto del 100% - quantificabile in circa 15.000 coperti monouso (piatti, bicchieri, posate) - in plastica destinati alle strutture socio-sanitarie, in **coperti sostenibili, in polpa di cellulosa compostabile**,

laddove non è stato possibile utilizzare stoviglie in ceramica, anche per contenere la diffusione dell'epidemia da covid-19.

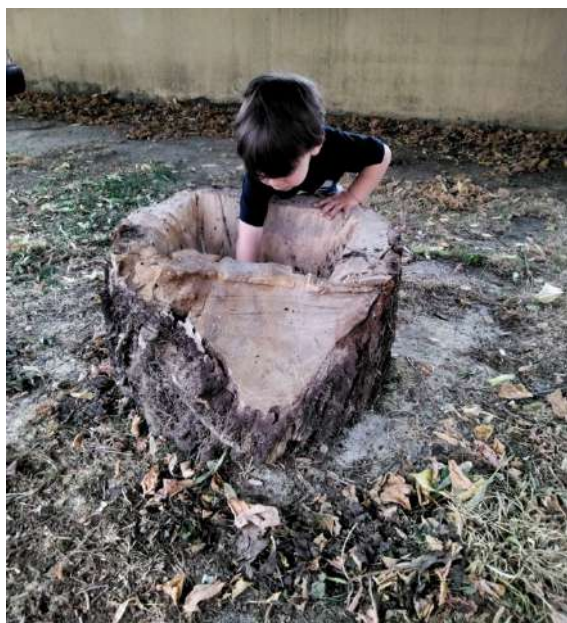
Per quanto riguarda in particolare i **servizi educativi** (nidi d'infanzia, centri educativi integrati 0/6, scuole d'infanzia), Gruppo Paim riconosce, da tempo, l'importanza di uno spazio interno ed esterno al servizio, consapevolmente progettati in continuità, e dell'**utilizzo di materiali naturali e di recupero**, di cui promuove l'utilizzo.

Nei servizi educativi Gruppo Paim la scoperta e il ricorso ai materiali naturali e di recupero è una scelta condivisa, che diventa un'occasione per vivere insieme il contatto diretto e quotidiano con la natura, con l'ambiente e con i materiali naturali e di recupero presenti. Tutti i materiali naturali e di recupero sono vita reale che entra nei servizi, stimolano **problem solving** spontanei dove lo sviluppo motorio, emozionale, cognitivo procedono insieme con un'esplorazione maggiormente collegata alle modalità di sviluppo (cognitivo e sensoriale) dei bambini. Si impara cosa funziona e cosa no, quando continuare a provare, quando fermarsi e fare scelte sicure, le superfici sono diverse, con diverse altezze, per mettersi alla prova e concentrarsi, misurano la loro forza, modificano lo spazio e collaborano con gli altri.



La loro semplicità racchiude diverse possibilità espressive e creative, poiché è molto facile trasformarli, seguendo le proprie ispirazioni personali o del gruppo, poiché possono essere "usati" in modo diverso a seconda delle età dei bambini coltivando il piacere della

concentrazione. **Il ricorso al materiale di recupero significa dare nuova vita ad oggetti che andrebbero buttati via e che nell'uso quotidiano rimangono poco interessanti, in una società che è molto "produttiva" invitano a non sprecare.** La loro predilezione per i dettagli si unisce alla voglia di conoscere e capire, promuovendo la capacità di attenzione la percezione dei cambiamenti degli elementi naturali e degli organismi viventi li portano ad avviare confronti anche sulla propria crescita, con delle riflessioni su ciò che cresce e sul significato delle differenze. Si può sperimentare la compattezza, la scorrevolezza, l'insieme composito delle diverse parti, le prime relazioni di causa-effetto, il pieno vuoto, dentro fuori, sopra sotto, comprendono l'uso e le caratteristiche dei diversi oggetti e forma di un



oggetto alla sua funzione, perché promuovono le connessioni e gli intrecci, si adattano, fanno provare e riprovare e non esiste un risultato unico e definitivo e con la loro immaginazione si amplia anche la capacità di attenzione.

Si possono ascoltare i suoni dei diversi oggetti, costruire insieme degli strumenti musicali o sonori, partecipare e condividere nella raccolta e nella preparazione di alcuni ortaggi o della frutta, toccare, assaggiare e sentire gli odori, i sapori, i colori, osservare e capire che cosa mangiamo, le terre, la sabbia, le farine si prestano ad essere setacciate, impastate, sparse



con le gambe, con i piedi propri e altrui, con le mani. Le foglie, i fiori, i rami, la frutta, la verdura favoriscono la creatività con attività grafo pittoriche, che aiutano a intercettare i dettagli e le prime sperimentazioni scientifiche e matematiche. I bambini diventano capaci di concentrarsi per un periodo più lungo, **avvicinandosi ad un metodo di indagine con il quale delineare anche le caratteristiche di biodiversità della natura**: con gli utensili e contenitori si possono favorire le prime riflessioni sulle forme e sulle diverse quantità da travasare e far passare. I bambini costruiscono così i concetti legati alla misurazione delle grandezze, della forma, le prime seriazioni e comparazioni e si può raggruppare per differenze o per somiglianze con dei nomi che diventano anche *le storie delle cose*.

In particolare, per il Nido d'Infanzia "Il Cucciolo" di Cascine di Buti, la cooperativa ha avviato una riflessione condivisa sull'allestimento degli spazi interni ed esterni, sperimentando l'uso quotidiano dei materiali naturali e di scarto domestico e industriale.

Dopo il taglio di un albero da parte della Amministrazione Comunale di Buti nel giardino della adiacente scuola di infanzia comunale "Gianni Rodari", il personale educativo del nido, proseguendo una riflessione sull'uso degli elementi naturali, ha pensato di usarli per allestire il giardino.

Sono nate così nuove opportunità di gioco per i bambini per arrampicarsi e sperimentare nuovi movimenti. Inoltre, sono state realizzate delle vasche per la scoperta delle terre e la manipolazione dei materiali, dei tavoli e delle sedie intagliate all'interno.

Gli spazi esterni del giardino antistante la sezione Tartaruga sono stati rimodulati, grazie all'eliminazione totale di ogni arredo in plastica e all'inserimento di una **zattera di legno**.

La nuova strutturazione degli spazi si è accompagnata al progressivo abbandono del prodotto, al potenziamento dell'osservazione e della flessibilità della progettazione educativa. **L'eliminazione degli oggetti e degli arredi in plastica** ha facilitato l'avvicinamento agli elementi naturali, "usati" in autonomia. È stato possibile osservare che i bambini giocano con più immaginazione e concentrazione, si è potuto leggere il processo con il quale si attivano per le difficoltà e scoperte personali e di gruppo, trovando soluzioni comuni, con la capacità di ascoltare gli altri e sapersi ascoltare.

Il giardino può essere un luogo di apprendimenti e di relazioni là dove c'è un tempo disteso ed i bambini si muovono nella ricerca e nella scoperta del mondo circostante micro e macro costruendovi le loro narrazioni. **L'ambiente naturale sostiene lo sviluppo delle capacità di pensare, di socializzare e di sperimentare.**

Il contatto diretto con la natura insegna che il tempo dell'attesa (l'attesa dopo la semina, l'attesa che spuntino i frutti sugli alberi, l'attesa che passi l'inverno, i movimenti del sole e della luna che scandiscono le stagioni e i calendari) è un tempo necessario che si riempie delle attività di preparazione e di eventi ciclici, vivendo direttamente i cambiamenti stagionali o le loro caratteristiche sensoriali, i bambini capiscono le condizioni di vita di piante e di animali, che tutto si trasforma con nuovi equilibri.

Già nel 2021, il Nido d'Infanzia "Il Nido Nell'Albero" di Titignano aveva aderito a "**MontepisanoTree**" un'iniziativa aperta a tutti e dedicata alla promozione del territorio del Monte Pisano. Chiunque ha la possibilità di adottare un albero scelto nei boschi del Monte



Pisano attraverso un versamento che permette di fornire le cure necessarie alla pianta e di mantenere in vita il progetto che è nato per sostenere il rimboschimento del monte a seguito di un devastante incendio. I bambini, i genitori e le educatrici hanno adottato l'albero 777, è nata anche una poesia, e già nel 2022, ripetuta poi anche nel 2023, è stata organizzata una gita a piedi in mezzo alla natura per andare a trovare l'albero.



Per quanto concerne la **sede principale di Gruppo Paim**, nel corso dell'anno gli addetti agli uffici sono stati sensibilizzati verso la **raccolta differenziata**, e ogni stanza è stata dotata di appositi contenitori per carta, multimateriale, e residuo secco. Inoltre, le **macchine del caffè e i distributori dell'acqua**, sono stati dotati di bicchieri/palettine in materiale biodegradabile/compostabile, ed è stato inoltre incentivato l'utilizzo di **tazzine in ceramica** personali, nonché di **borracce** personali.



All'inizio del 2023 si è concretizzato un progetto già strutturato nell'anno 2022: Gruppo Paim ha aderito al bando indetto dal **Comune di Pisa "Regala un albero"**, adottando e provvedendo alla cura di 30 giovani esemplari di Bagolari (*Celtis australis*) nel quartiere CEP. Un gesto che ha permesso al nuovo parco di poter diventare luogo di socializzazione dei residenti, in particolare della popolazione anziana che in quella zona non ha possibilità di poter godere di giardini privati.

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

- interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Gruppo Paim ha organizzato eventi culturali, di formazione e informazione alla cittadinanza, presso le *Officine Garibaldi*, punto di riferimento per la città di Pisa per gli eventi. Il settore Hospitality ha una vocazione *green*, per favorire l'integrazione dell'essere umano e della natura.

Gli eventi realizzati da Gruppo Paim, per una maggiore **fruizione extra-territoriale**, vengono registrati e ridistribuiti sulla **piattaforma youtube**, per raggiungere persone in tutta Italia (e all'estero) senza barriere di spazio/tempo.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Gruppo Paim Impresa Sociale – Cooperativa Sociale ha adottato il modello della **L. 231/2001** ed ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

Gruppo Paim si è dotata di un sistema di segnalazione per rispondere agli obblighi introdotti dalla **Direttiva Whistleblowing**.

# 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE

## Relazione unitaria del Collegio sindacale Incaricato della revisione contabile del bilancio al Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023

All'Assemblea dei Soci del GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE,

Il Collegio Sindacale, ha ricevuto dagli Amministratori, ai sensi e nei termini di Legge, il progetto di Bilancio chiuso al 31/12/2023, unitamente ai prospetti dettagliati di dettaglio della relazione sulla Gestione, che evidenzia un risultato positivo di esercizio di Euro 44.863, dopo l'accantonamento dell'impostazione corrente di competenza.

Il Collegio Sindacale, nel suo esercizio 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. C.c. sia quelle di revisione contabile previste dall'art. 2409-bis C.c..

La presente relazione unitaria contiene nella parte prima la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39" e nella parte seconda la "Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, C.c.".

### Parte prima

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39

## RELAZIONE SULLA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO

### GIUDIZIO SUL BILANCIO

Il Collegio ha svolto la revisione contabile dell'intero bilancio d'esercizio della società GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31/12/2023, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il sopra menzionato bilancio nel suo complesso fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, finanziaria, del risultato economico e dei flussi di cassa della Società Cooperativa al 31/12/2023 in conformità alle norme italiane che disciplinano i criteri di redazione.

### ELEMENTI ALLA BASE DEL GIUDIZIO

Il Collegio ha svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Il procedimento di revisione comprende l'ispezione, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori.

Le responsabilità dell'Organo di controllo, ai sensi di tali principi, sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione.

Siamo indipendenti rispetto alla Cooperativa, in conformità alle norme ai principi in materia di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Il nostro giudizio è basato sull'acquisizione di elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

### RESPONSABILITÀ DEGLI AMMINISTRATORI E DEL COLLEGIO SINDACALE PER IL BILANCIO DI ESERCIZIO

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che disciplinano i criteri di redazione, nei termini previsti dalla Legge, per la parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o vizi non internazionali.

Gli Amministratori sono responsabili, altresì, per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come entità in funzionamento, nella redazione del bilancio d'esercizio, per



l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori hanno utilizzato il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Cooperativa.

#### **RESPONSABILITA' DEL REVISORE PER LA REVISIONE CONTABILE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO**

Gli obiettivi della nostra attività sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, nonché quello di emettere una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale e mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ✓ abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio;
- ✓ abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire controlli mirati e procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ✓ abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- ✓ siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione;
- ✓ abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ✓ abbiamo comunicato ai responsabili della *governance* aziendale, identificati ad un livello appropriato come richiesto dai principi ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica della revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si fa riferimento alla relazione da noi emessa in data 10 giugno 2022.

#### **RELAZIONE SU ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE E REGOLAMENTARI**

##### **GIUDIZIO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 2, LETTERA E), D.LGS. 39/2010**

Gli Amministratori della società GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della società al 31/12/2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Il Collegio ha svolto le procedure indicate nel principio di revisione ISA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Cooperativa al 31/12/2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della società al 31/12/2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, il Collegio non ha nulla da riportare.

**Parte seconda**  
**Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 l'attività del Collegio sindacale è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

**ATTIVITÀ DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2403 E SS. C.C.**

Il Collegio sindacale ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, in relazioni alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo, per quanto a nostra conoscenza, rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo e dal suo Presidente, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa e sul suo concreto funzionamento, nonché in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per affrontare eventuali conseguenze riconducibili alla difficile congiuntura economica causata dalle recenti turbolenze economiche e dispute geopolitiche, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali e, a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'esercizio non sono pervenute a questo Collegio denunce dei soci ai sensi dell'art. 2408 C.c. e non risultano presentate denunce al tribunale ex art. 2409 C.c. i. Il Collegio sindacale, inoltre, non ha rilasciato pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nell'ambito dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

**OSSERVAZIONI IN ORDINE AL BILANCIO D'ESERCIZIO**

Il Collegio ha esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, che è stato messo a nostra disposizione nei termini di cui all'art. 2429 C.c., in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c.;

- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;

- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Collegio.

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori nella redazione del bilancio non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, C.c..

Con riferimento all'art. 2426 del Codice Civile, punti 6, il Collegio ha espresso il proprio consenso a mantenere l'iscrizione nell'attivo dell'avviamento acquisito a titolo oneroso nell'anno 2018.

In merito al bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, riferiamo che, sia sotto il profilo della correttezza contabile sia sotto il profilo dell'osservanza della legge, risponde ai fatti e alle informazioni di cui siamo venuti a conoscenza a seguito delle ispezioni effettuate, e non rende necessario da parte nostra alcuna osservazione.

#### **INFORMATIVA IN MERITO ALL'ATTIVITÀ MUTUALISTICA**

Questo Collegio ha preso atto della dichiarazione resa dagli Amministratori nella Relazione sulla gestione in ordine a quanto richiesto dalla Legge 59 del 31/10/1992 all'art. 2, comma 1° sui criteri della gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici, in conformità agli scopi sociali della Cooperativa.

Considerato l'obbligo di Legge e facendo riferimento allo statuto sociale della Cooperativa adottato, si precisa quanto segue:

Lo scopo mutualistico della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;

detti servizi sociali sono stati resi avvalendosi prevalentemente dall'attività dei propri soci al fine di ottenere continuità e occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali oltre all'utilizzo delle risorse che provengono dall'attività svolta dalla cooperativa stessa.

Per i suddetti presupposti la Vs. Cooperativa si può qualificare come "COOPERATIVA A MUTUALITÀ PREVALENTE" in quanto:

- a) ai sensi dell'art. 11-septies delle norme di attuazione, le cooperative sociali che rispettano le norme di cui alla Legge 08/11/1991 n. 381, sono considerate, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del Codice Civile, cooperative a mutualità prevalente;
- b) lo Statuto sociale risulta adeguato agli obblighi e divieti richiesti dall'art. 2514 del Codice Civile;
- c) è iscritta nell'apposito Albo delle Società Cooperative nella sezione prevista per le cooperative sociali;
- d) si qualifica anche come "impresa sociale" ai sensi dell'art.1, comma 4, del D.Lgs 3 luglio 2017 n. 112 e risulta iscritta nell'apposita sezione speciale del Registro delle Imprese della Toscana Nord-Ovest;
- e) nella Nota Integrativa è correttamente evidenziato che la condizione oggettiva di prevalenza, prevista dall'art. 2513 del Codice Civile, è ampiamente rispettata anche per l'esercizio 2023, in quanto l'apporto lavorativo dei soci, in termini di costo del lavoro per le aree "A" e "B", pari ad Euro 13.463.531, rapportato al totale pari ad Euro 20.747.784, rappresenta il 64,89% del costo complessivo.

#### **INFORMATIVA IN MERITO ALLA GESTIONE DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI**

Il Collegio dà atto che al 31 dicembre 2023 risultavano assunti nell'Area "B" della società GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE – COOPERATIVA SOCIALE n. 7 soci lavoratori, di cui n. 3 appartenenti alle categorie di svantaggio indicate dalla L. 381/91, con un rapporto pari al 42,85%.

#### **ATTESTAZIONE IN ORDINE AL BILANCIO SOCIALE**

Il Collegio Sindacale ha esaminato il bilancio sociale della Cooperativa, redatto al 31.12.2023, nel quale sono illustrate le attività svolte dalla Cooperativa, fornendo una specifica informativa circa il valore sociale creato dalla stessa.

La responsabilità della redazione del bilancio sociale in conformità alle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, compete al Consiglio di amministrazione, così come la definizione degli obiettivi della Cooperativa in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti. Compete, altresì, all'Organo amministrativo l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel bilancio sociale.

Il Collegio sindacale è responsabile di monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del D.Lgs. n. 117/2017 e di attestare che il Bilancio Sociale sia stato redatto in conformità alle citate linee guida.

Alla luce delle informazioni raccolte, il Collegio sindacale attesta che il Bilancio Sociale al 31 dicembre 2023 della società GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

**INFORMATIVA IN MERITO AI CONTRIBUTI E SOVVENZIONI RICEVUTI E CONCESSI**

Il Collegio dà atto che la Nota integrativa del bilancio chiuso al 31/12/2023 contiene l'informativa prevista dall'art. 1, commi 125bis e 125 quinquies, della L. 4 agosto 2017 n. 124 relativa alle sovvenzioni, ai contributi ed ai vantaggi economici ricevuti e concessi dalla Cooperativa, compresi quelli contenuti nel Registro nazionale degli Aiuti di Stato.

**OSSERVAZIONI E PROPOSTE IN ORDINE ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO E ALLA DESTINAZIONE DEL RISULTATO DI ESERCIZIO**

Per quanto precede, considerando le risultanze dell'attività svolta, il Collegio sindacale non rileva motivi ostativi all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023 della società GRUPPO PAIM IMPRESA SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE, né abbiamo obiezioni da formulare in merito alla proposta di deliberazione presentata dal Consiglio di Amministrazione per la destinazione del risultato dell'esercizio.

Navacchio, 12 aprile 2024

Il Collegio sindacale

Michele Guidi, Presidente

Marcello Bellatalla, Sindaco effettivo

Stefano Panicucci, Sindaco effettivo

**Relazione della società di revisione indipendente  
ai sensi dell'art. 15 della legge 31 gennaio 1992, n. 59**

Ai Soci della Società  
Gruppo Palm Impresa Sociale - Cooperativa Sociale

e alla Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative

**Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

**Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Gruppo Palm Impresa Sociale - Cooperativa Sociale (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico e dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

**Elementi alla base del giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia).

Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

**Richiamo di informativa**

Pur non esprimendo un giudizio con rilievi, si segnala quanto riportato dagli amministratori nella Nota integrativa.

- a) La voce Crediti finanziari immobilizzati verso imprese controllate, pari ad euro 1.431 mila, comprende finanziamenti erogati alla società Area 51 srl per euro 412 mila. Gli amministratori evidenziano che nel corso dell'esercizio 2021 la Società ha finanziato la controllata Area 51 srl affinché la stessa estinguesse il mutuo ipotecario e procedesse senza vincoli alla vendita delle 20 unità immobiliari presenti all'interno della RTI "Boboba" a Marina di Pisa. Gli amministratori prevedono che la vendita degli appartamenti e delle altre aree si concluda nel corso dell'anno 2024. Dall'esito delle suddette vendite dipende la capacità della controllata di restituire il finanziamento alla Società. Si tenga presente che nella voce "Fondi per rischi ed oneri", risulta appostato un fondo per euro 100 mila accantonato come potenziale rischio di mancato recupero del capitale sociale della controllata Area 51 srl.
- b) La voce Crediti verso clienti comprende fatture da emettere per complessivi euro 1.936 mila relative a partite in contestazione con il Comune di Cascina e con l'Azienda USL Toscana Nord Ovest. Gli amministratori, al paragrafo "Crediti commerciali", indicano la natura delle transazioni commerciali che hanno originato le suddette fatture da emettere e la tipologia di azioni attivate per permettere il recupero e quindi l'incasso. A fronte dei rischi di inesigibilità dei suddetti crediti, la Società ha destinato una parte del fondo svalutazione crediti, di complessivi euro 465 mila, per euro 242 mila. La congruità dello stanziamento a tale fondo è connessa all'evoluzione delle suddette azioni di recupero. Si tenga presente che all'interno della informativa sui debiti commerciali, gli amministratori segnalano lo stanziamento di una nota credito da ricevere, nei confronti sempre dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, per euro 115 mila e relativa alla richiesta di rimborso del canone di concessione di una struttura per il periodo ottobre 2021-settembre 2023.





#### Altri aspetti

La presente relazione è emessa ai sensi dell'art.15 della Legge 31 gennaio 1992, n. 59, stante il fatto che, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, la revisione legale ex art. 13 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 è stata svolta da altro soggetto, diverso dalla scrivente società di revisione.

#### Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

#### Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o



**Sede legale e operativa**

**Ancona**

60131 | Via Primo Maggio, 25/B

**e-mail:** segreteria@sirecosrl.it

**web:** www.sirecosrl.com

circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

*Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione*

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, abbiamo verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Ancona, 29 maggio 2024



S.I.Re.Co. S.r.l.  
Ferdinando Franguelli  
(Presidente del C.d.A.)